

Descriptions des fonctions de Workday

Product Summary

September 21, 2025



Contents

Guide des descriptions de fonctions de Workday.....	5
Workday Adaptive Planning.....	5
Référence : domaines de produit Workday Adaptive Planning.....	5
Workday Analytics et Reporting.....	6
Référence : fonctionnalités de base de reporting.....	6
Référence : fonctionnalités People Analytics.....	7
Référence : fonctionnalités de Prism Analytics.....	8
Référence : fonctionnalités de Slides.....	8
Référence : fonctionnalités de Worksheets.....	9
Workday Financial Management.....	9
Référence : fonctionnalités comptables et financières.....	9
Référence : fonctionnalités Accounting Center.....	11
Référence : fonctionnalités de comptes fournisseurs.....	12
Référence : fonctionnalités de comptes clients.....	13
Référence : fonctionnalités de gestion des actifs.....	14
Référence : capacités de contrôle budgétaire.....	15
Référence : fonctionnalité des projets immobilisables.....	15
Référence : fonctionnalités de gestion de trésorerie.....	15
Référence : clôturer et consolider les capacités.....	16
Référence : fonctionnalités de dotation.....	17
Référence : fonctionnalités liées aux frais.....	17
Référence : fonctionnalités de gestion des subventions.....	19
Référence : fonctionnalités de traitement des paiements.....	20
Référence : fonctionnalités de facturation de projet.....	21
Référence : fonctionnalités de suivi des projets.....	21
Référence : fonctionnalités des projets.....	21
Référence : fonctionnalités de gestion des revenus.....	23
Workday HCM.....	24
Référence : fonctionnalités de rémunération avancées.....	24
Référence : fonctionnalité de suivi des actifs.....	26
Référence : fonctionnalités liées aux avantages sociaux.....	26
Référence : fonctionnalités de carrière et de développement.....	28
Référence : fonctionnalités de gestion des cas.....	28
Référence : fonctionnalité Cloud Connect for Benefits.....	29
Référence : Cloud Connect for Human Capital Management.....	29
Référence : capacités de rémunération.....	30
Référence : fonctionnalités essentielles de gestion du capital humain.....	32
Référence : fonctionnalités de parcours.....	35
Référence : fonctionnalités de gestion des connaissances.....	36
Référence : fonctionnalités d'accueil et d'intégration.....	36
Référence : fonctionnalité Org Studio.....	37

Référence : fonctionnalités d'activation de la performance.....	38
Référence : fonctionnalités du Talent Pipeline.....	38
Workday Payroll.....	39
Référence : fonctionnalités de Cloud Connect for Third Party Payroll.....	39
Référence : fonctionnalités de base de la paie.....	40
Référence : fonctionnalités de Global Payroll Connect.....	42
Référence : fonctionnalités de la comptabilité de la paie et des fiches de paie.....	43
Référence : fonctionnalités de la paie pour l'Australie.....	46
Référence : fonctionnalités de Workday Payroll for Canada.....	47
Référence : fonctionnalités de la paie pour la France.....	48
Référence : fonctionnalités de la paie pour le Royaume-Uni.....	49
Référence : fonctionnalités de Workday Payroll for the United States.....	51
Peakon Employee Voice.....	53
Référence : fonctionnalités d'administration de Peakon.....	53
Référence : fonctionnalités d'analyse de Peakon.....	54
Référence : fonctionnalités d'amélioration des performances.....	55
Référence : fonctionnalités de Peakon Insights.....	55
Référence : fonctionnalités d'écoute Peakon.....	56
Extensions de plateforme et de produits Workday.....	57
Référence : apportez votre propre clé.....	57
Référence : fonctionnalités de veille aux contrats.....	57
Référence : fonctionnalités de gestion du cycle de vie des contrats.....	58
Référence : fonctionnalités de Media Cloud.....	60
Référence : fonctionnalités de messagerie.....	61
Référence : intégration de Salesforce.....	61
Référence : fonctionnalités de Workday Extend.....	61
Workday HiredScore.....	62
Référence : IA HidScore pour le recrutement.....	62
Référence : IA HidScore pour la mobilité des talents.....	65
Workday Spend Management.....	66
Référence : fonctionnalités de gestion des stocks.....	66
Référence : fonctionnalités d'approvisionnement.....	67
Référence : fonctionnalités de Strategic Sourcing.....	69
Workday Student.....	70
Référence : capacités de la structure universitaire.....	70
Référence : fonctionnalités d'admission.....	70
Référence : capacités de conseil en matière d'études.....	71
Référence : capacités d'engagement sur le campus.....	72
Référence : fonctionnalités d'aide financière.....	73
Référence : fonctionnalités de base Workday Student.....	75
Référence : fonctionnalités de Finances Étudiants.....	77
Référence : fonctionnalités de dossier d'étudiant.....	79
Référence : fonctionnalités de recrutement des étudiants.....	81

Workday Talent Management.....	81
Référence : domaine de produit Engagement des candidats.....	81
Référence : Cloud Connect for Learning Fonctions.....	82
Référence : capacités de croissance et de mobilité.....	82
Référence : capacités d'apprentissage.....	82
Référence : formation pour les fonctionnalités d'entreprise étendue.....	84
Référence : capacités d'acquisition des talents.....	84
 Workday VNDLY.....	 87
Référence : fonctionnalités de gestion étendue du personnel.....	87
Référence : exposé des fonctionnalités de travail.....	91
Référence : fonctionnalité de gestion des profils d'employé.....	94
 Gestion de la main-d'œuvre de Workday.....	 94
Référence : fonctionnalités liées aux absences.....	94
Référence : fonctionnalité de suivi des projets.....	96
Référence : fonctionnalités de planification.....	96
Référence : fonctionnalités de suivi des heures.....	97
Référence : fonctionnalité de calcul du suivi des heures.....	101
Référence : fonctionnalités de la console centrale de suivi des heures.....	102

Guide des descriptions de fonctions de Workday

Bienvenue dans le Guide des descriptions de fonctions de Workday, où vous pouvez accéder à des descriptions de fonctions de haut niveau concernant les fonctionnalités des produits Workday.

Consultez l' [avis légal](#) pour avoir plus d'informations.

Workday Adaptive Planning

Référence : domaines de produit Workday Adaptive Planning

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les domaines de produit Workday Adaptive Planning.

Modélisation

Fournit des modèles prédéfinis et configurables pour la planification financière, les ventes ou la planification de la main-d'œuvre. La fonctionnalité prend en charge :

- Les dimensions configurables pour les budgets, les scénarios et les prévisions.
- Des formules, des liens et des tables de consultation pour regrouper les données dans l'ensemble du modèle.
- Métadonnées pour créer et mettre à jour des modèles Workday Adaptive Planning.

API

Offre la possibilité de gérer le modèle et l'administration via des API. La fonctionnalité prend en charge l'importation et l'exportation :

- Les détails administratifs, tels que les ensembles d'autorisations et les utilisateurs.
- Les données des systèmes sources dans les feuilles Workday Adaptive Planning.

Gestion des intégrations

Offre la possibilité d'intégrer des données et des métadonnées provenant d'applications et de systèmes d'information externes dans un cadre de technologie ouvert. La fonctionnalité :

- Prend en charge la configuration des sources de données qui se connectent à des systèmes externes.
- Prend en charge la préparation des données et le mappage des métadonnées vers les éléments de modélisation Workday Adaptive Planning.
- Fournit des chargeurs de données et de métadonnées.
- Prend en charge les tâches planifiées pour automatiser la synchronisation des données et des métadonnées entre les systèmes sources et Workday Adaptive Planning.

Importation et exportation manuelles

Offre la possibilité de gérer les données et la structure du modèle Adaptive Planning. La fonctionnalité prend en charge :

- Importation et exportation de données.
- Métadonnées de mappage pour l'importation et l'exportation.
- Effaçant les données par type de version ou par période.

Administration de la sécurité

Donne la possibilité de :

- Contrôlez l'accès aux différentes parties de Workday Adaptive Planning.
- Configurez les autorisations pour les utilisateurs.
- Limiter les données.

Connexion à Workday Financial Management

Permet de synchroniser les plans financiers dans Workday Adaptive Planning avec les actions et les données financières dans Workday Financial Management. La fonctionnalité prend en charge :

- Workday Financial Management en tant que source de données qui fait ressortir les données réelles dans les plans.
- L'exploration des données de planification sous forme de feuilles jusqu'aux objets et transactions de Workday Financial Management.
- Publiant et exécutant des plans financiers Workday Adaptive Planning dans Workday Financial Management.

Consolidation dans Planning

Permet aux entreprises qui ont des filiales d'harmoniser leurs plans avec les activités financières et les enregistrements requis par les GAAP. La fonctionnalité prend en charge :

- Intégration des données sources des systèmes ERP.
- Éliminations intersociétés.
- Suivi des participations minoritaires.

Feuilles

Fournit des interfaces de données configurables, et :

- Sécurité pour protéger, verrouiller et masquer les données.
- Différents types de feuilles.
- Possibilité d'explorer les données et les informations contributives.
- Possibilité de saisir et d'ajuster des données.
- Possibilité d'afficher des options, des filtres et des capacités de recherche pour faciliter la localisation des données.

Processus et flux de travaux

Offre la possibilité de collaborer pendant les cycles de planification.

Rapports Web et tableaux de bord

Permet d'analyser les données Adaptive Planning et les informations contributives.

Workday Analytics et Reporting

Référence : fonctionnalités de base de reporting

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Les clients qui se sont abonnés aux services de ces Lignes de produit peuvent avoir accès à certaines fonctionnalités de ce domaine de produit : Analyses et Reporting, Gestion financière, Gestion du capital humain, Paie, Gestion des dépenses, Étudiant, Gestion des talents et Gestion du personnel.

Reporting de base

Prend en charge le reporting de base des données. Cette fonctionnalité permet de :

- Accéder aux rapports standard avec la possibilité de les copier et les modifier.
- Créez des rapports pour effectuer différentes actions sur les données d'objets de gestion principaux et associés.
- Créez des tableaux de bord personnalisés regroupant des worklets associés.
- Créez des champs calculés à utiliser dans les rapports.

Analyses et recommandations

Prend en charge les analyses, les analyses et la création de graphiques sur les données de l'environnement client via des rapports, des tableaux de bord et des tableaux de découverte de données.

Interactivité et libre-service

Prend en charge l'interaction utilisateur et les données en libre-service en fonction des options de configuration, du partage et de l'accès de sécurité.

Distribution de rapport

Prend en charge la distribution des rapports. Cette fonctionnalité permet de :

- Prend en charge les utilisateurs autorisés à partager et distribuer les rapports.
- Planifiez des rapports ou des groupes de rapports en arrière-plan.
- Prendre en charge le langage de requête Workday (WQL), une syntaxe de type SQL, pour accéder aux données Workday à l'aide de sources de données et de champs plutôt que de rapports.

Gestion des rapports

Prend en charge le suivi de l'utilisation et la gestion des rapports. La fonctionnalité :

- Inclut les rapports pour afficher les rapports personnalisés et standard dans l'environnement client.
- Offre la possibilité de supprimer en masse des rapports personnalisés.
- Fournit un tableau de bord pour afficher les rapports et les tâches qui aident les administrateurs à gérer les rapports dans l'environnement client.
- Inclut des rapports permettant d'afficher le nombre d'exécutions d'un rapport et d'autres données, comme le nom de la personne qui a exécuté le rapport et l'heure à laquelle le rapport a été exécuté.
- Prend en charge des marqueurs de rapport pour classer les rapports et les fichiers de sortie de rapport afin de faciliter leur recherche.
- Permet de créer des rapports temporaires.

Référence : fonctionnalités People Analytics

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Configuration

Permet d'explorer les données alimentant les informations mises en évidence dans People Analytics.

Contenu pour People Analytics

Permet d'afficher les indicateurs clés de performance (ICP) et des informations clés sur l'ensemble du cycle de vie du salarié.

Intégrations

Permet d'activer la prise en compte des informations et de transférer en toute transparence les ICP et les informations mis en évidence pour une analyse plus approfondie ou un récit dans Workday.

Référence : fonctionnalités de Prism Analytics

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Analyses et recommandations

Permet de combiner des données Workday et d'autres données au même endroit avec des domaines de sécurité intégrés où les utilisateurs finaux peuvent générer des rapports et analyser les données.

Acquisition de données

Permet d'ingérer des données Workday et d'autres données dans Prism.

Gestion des données

Permet de gérer et de contrôler l'accès aux artefacts Prism.

Transformation des données

Permet de :

- Combiner les données Workday et d'autres fournisseurs.
- Transformer les données en un jeu de données dérivé dans un format prêt pour l'analyse.

Interactivité et libre-service

Permet aux utilisateurs de préparer les données à l'aide d'une interface visuelle et de glisser-déposer.

Référence : fonctionnalités de Slides

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Les clients qui se sont abonnés aux services de ces Lignes de produit peuvent avoir accès à certaines fonctionnalités de ce domaine de produit : Analyses et Reporting, Gestion financière, Gestion du capital humain, Paie, Gestion des dépenses, Étudiant, Gestion des talents et Gestion du personnel.

Présentation de l'analyse de données

Permet de créer, de collaborer et de partager des présentations qui intègrent des données transactionnelles en temps réel.

Actualisation des données de la présentation

Permet d'actualiser les données liées dans une présentation afin de maintenir le contenu à jour en cas de modification des données associées.

Rapports et analyses

Permet de lier les données sous forme de tableaux, de graphiques et de valeurs de texte individuelles.

Référence : fonctionnalités de Worksheets

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Les clients qui se sont abonnés aux services de ces lignes de produits peuvent avoir accès à certaines fonctionnalités de ce domaine de produit : Analytics and Reporting, Financial Management, Human Capital Management, Payroll, Spend Management, Student, Talent Management et Workforce Management.

Extraction de données

Offre la possibilité de lancer manuellement ou de planifier automatiquement des mises à jour à partir d'un rapport dans le classeur.

Rapports et analyses

Prend en charge une composante de feuille de calcul dans Workday qui permet l'exploration et l'analyse des données ad hoc, ainsi que la collaboration avec des données Workday dynamiques et sécurisées ainsi qu'avec des données externes.

Workday Financial Management

Référence : fonctionnalités comptables et financières

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Ajustements comptables

Prend en charge l'ajustement des lignes de transaction pour reclasser les coûts dans :

- Notes de frais.
- Cartes d'approvisionnement.
- Factures de fournisseurs.
- Ajustements de factures de fournisseurs.

Affectations et statistiques

Prend en charge la distribution des montants inscrits au grand livre d'une organisation à une autre. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Affecter en fonction des budgets et des statistiques.
- Affecter les coûts.
- Créer des écritures opérationnelles.
- Surveiller le statut et les résultats.
- Afficher l'incidence financière avant l'inscription.

Robots intelligents Auditia.AI pour Workday

Offre la possibilité, en s'associant avec Auditia, d'automatiser le traitement des charges à payer des comptes fournisseurs (processus AP) La fonctionnalité permet de :

- Aider à surveiller et à classer les courriels des fournisseurs et y répondre.
- Envoyer une estimation des charges à payer aux fournisseurs.
- Compiler les réponses et calculez les écritures de cumul mensuel.

Solde moyen quotidien

Permet de suivre l'activité quotidienne et de générer des rapports sur les soldes moyens quotidiens.

Sources de financement

Donne la possibilité de :

- Mettre de côté des fonds qui seront utilisés à des fins précises.
- Affecter rétroactivement des fonds aux transactions de dépenses.

Intersociétés

Prend en charge les événements commerciaux survenus entre des sociétés liées. La fonctionnalité offre la possibilité de prendre en charge :

- Liens intersociétés.
- Des transactions intersociétés directes pour échanger des factures de fournisseurs et des factures de clients.
- Transactions intersociétés au nom d'une société pour effectuer le suivi des fonds.

Écritures

Donne la possibilité de :

- Générer des écritures pour les transactions opérationnelles.
- Prendre en charge les écritures récurrentes.

Comptabilisation de contrats de location

Prend en charge la comptabilisation et l'enregistrement des passifs découlant de contrats de location et des actifs au titre du droit d'utilisation pour les contrats de location. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Prendre en charge les contrats de fournisseurs de type contrat de location-financement et de location simple.
- Utiliser des variantes de contrats pour faciliter la production de rapports comparatifs.
- Créez des réceptions et enregistrez les actifs de l'entreprise.
- Activez la migration des contrats de location.
- Générer la comptabilité pour la comptabilisation des charges et les versements associés à des factures de fournisseurs.
- Prendre en charge les types de modifications de changement pour la prolongation de contrat et les changements de paiements liés à un indice de prix non lié à des consommateurs.

Traitement et déclaration des taxes

Prend en charge le calcul, l'enregistrement et la production de rapports sur les données fiscales à soumettre aux administrations fiscales dans les emplacements pris en charge. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Calculer la taxe sur les transactions opérationnelles et les écritures manuelles.
- Calculer la taxe sur les transactions et la retenue d'impôt.

- Prendre en charge la génération des déclarations fiscales 1099MISC, 1099NEC et TVA du R.-U.

Configuration du locataire et configuration des worktags

Offre la possibilité de configurer d'autres groupes de comptes et d'inscrire les écritures comptables dans différents comptes de grand livre. La fonctionnalité permet de :

- Séparer les transactions financières et associez toutes les transactions comptables à un code de livre.
- Personnaliser les validations pour contrôler les données entrantes des tâches.
- Conserver les montants des écritures en configurant des worktags principaux et facultatifs.
- Définissez les relations entre les worktags.

Connectibilité des données bancaires de Workday

La connectivité bancaire de Workday facilite les connexions entre les clients de Workday Financials et leurs institutions financières. La fonctionnalité permet de :

- Recevoir des relevés bancaires.
- Recevoir des accusés de réception de paiement.
- Envoyer des paiements électroniques.

Référence : fonctionnalités Accounting Center

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Comptabilité

Permet de configurer des règles de lignes d'écritures et des validations personnalisées pour la comptabilisation. La fonctionnalité prend en charge :

- Comptabilisation des transactions intercompagnies, multidevises et de passage.
- La comptabilisation par événement.
- Écritures Accounting Center manuelles.
- Plusieurs groupes comptables pour une source comptable.

Ingestion de la source comptable

Permet de charger des données dans des tables d'ingestion.

Définition de la source comptable

Permet de créer et de définir des sources comptables.

Lancement du lot

Prend en charge la création de lots pour traiter des ensembles de transactions source.

Enrichissement

Prend en charge l'amélioration et le sourcing des données source.

Traitement des erreurs

Permet d'afficher et de corriger les erreurs qui se produisent pendant le traitement par lots.

Traiter l'orchestration

Permet de définir la façon dont Workday traite les lots.

Production de rapports

Prend en charge la possibilité de regrouper, trier et filtrer des données détaillées et récapitulatives.

Référence : fonctionnalités de comptes fournisseurs

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Ajustements comptables

Prend en charge l'ajustement des lignes de transaction pour reclasser les coûts dans les éléments suivants :

- Cartes d'achat.
- Factures de fournisseurs.
- Ajustements de factures de fournisseurs.

Gestion d'articles

Permet de créer et de gérer les biens et services qui peuvent être demandés, commandés, facturés, reçus et stockés.

Traitement des cartes d'achat

Permet de contrôler et de vérifier le traitement des achats et les dépenses affectées associées.

Contrats de fournisseurs

Permet de :

- Créer et gérer des contrats fournisseurs et des enregistrements bancaires.
- Définissez les conditions de renouvellement des contrats et les notifications associées avant leur expiration.
- Définissez et enregistrez les conditions de paiement.
- Limiter la sélection des fournisseurs dans les transactions.

Saisir une facture fournisseur

Prend en charge le scan et l'enregistrement des factures.

Traitement des factures fournisseurs

Permet de :

- Créer, ajuster et saisir des données pour les factures fournisseurs et les versements.
- Déterminer les écarts entre les factures et les documents associés.
- Définir la facturation des comptes.
- Prendre en charge les recommandations de catégories de dépense des factures.
- Valider les numéros de TVA.

Traitement des factures fournisseurs pour les transactions d'achat

Permet de :

- Générer plusieurs factures en fonction des échéanciers liés à un contrat de factures fournisseurs.
- Enregistrer des provisions pour les biens et services reçus mais non facturés par les fournisseurs.

Rapports sur les factures fournisseurs

Permet d'afficher les fournisseurs, les factures fournisseurs et les transactions.

Paielements à des fournisseurs

Permet d'affecter des listes de devises de fournisseur.

Fournisseurs

Prend en charge les inscriptions de fournisseurs.

Référence : fonctionnalités de comptes clients

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Recouvrement de créances

Prend en charge le suivi des factures et des risques de recouvrement. Cette fonctionnalité permet de :

- Automatiser les relevés, la relance, les intérêts et frais de retard.
- Créer des remboursements clients et des passages en pertes.
- Bloquer les factures en litige.
- Afficher les créances et les transactions de facturation et de paiement en cours.

Présentation et envoi des factures clients

Fournit :

- Processus de gestion configurable pour envoyer les factures et les pièces jointes par e-mail.
- Connecteur de facturation électronique personnalisable pour envoyer des factures aux formats XML et UBL.

Traitement de facture client

Permet de générer des copies PDF des factures et des pièces jointes. La fonctionnalité prend en charge :

- Consolidation de plusieurs factures.
- Factures clients intercompagnies directes.
- Ajustements de facture.

Gestion des clients

Prend en charge le stockage et la gestion des informations client. Cette fonctionnalité permet de :

- Définissez les types d'envoi et les destinataires des e-mails pour les documents clients.
- Limiter l'accès aux données client.
- Définir le client destinataire en fonction du client facturé.
- Prendre en charge différents contacts facturation pour différents types de document.

Traitement des règlements clients

Cette fonctionnalité permet de :

- Lettrer des règlements avec plusieurs factures.
- Annulez et retournez des règlements clients.
- Soutenir les ventes au comptant.
- Créer des factures clients et des règlements dans des devises autres que la devise de base des unités légales.
- Créer des règles d'application et des définitions personnalisées.
- Déterminer les taux d'automatisation du lettrage des règlements en vigueur.
- Importez les règlements clients entrants au format lockbox du Bank Administration Institute (BAI).
- Lancez des paiements par prélèvement automatique.
- Les calculs du solde net à payer ou à recevoir lorsqu'une entité est à la fois client et fournisseur.
- Gérer les trop-perçus.
- Constater la taxe sur la valeur ajoutée (TVA).
- Enregistrer les règlements et les dépôts clients à partir des lignes de relevé bancaire et rapprocher les dépôts.
- Enregistrer de gros volumes de règlements en même temps.
- Annuler le lettrage d'un règlement incorrect et le lettrer de nouveau correctement.

Référence : fonctionnalités de gestion des actifs

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Comptabilité des actifs

Donne la possibilité de :

- Comptabiliser les actifs non amortissables et les actifs uniques dans plusieurs livres.
- Affectez un traitement comptable et des profils d'amortissement.
- Affectez et limitez les actifs à des livres.
- Affectez des données comptables aux actifs de l'entreprise.
- Fractionnez les coûts et l'amortissement des actifs.
- Effectuer le suivi des actifs immobilisés enregistrés et produire des rapports sur ceux-ci.

Rapports sur les actifs

Fournit des rapports qui détaillent les charges d'amortissement ainsi que les différences entre les soldes des actifs opérationnels et des soldes de grand livre.

Suivi des actifs

Offre la possibilité de faire des travailleurs les détenteurs des biens de la société et d'effectuer le suivi des actifs séparément des activités comptables.

Actifs incorporels

Prend en charge la création et l'amortissement des actifs incorporels.

Actifs loués

Les actifs loués effectuent le suivi et l'amortissement des actifs créés à partir de contrats de fournisseurs de type contrat de location.

Référence : capacités de contrôle budgétaire

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Contrôles budgétaires

Donne la possibilité de :

- Configurer les processus de gestion pour approuver les budgets et les modifications de budget.
- Évaluer les transactions par rapport aux budgets disponibles.
- Gérer les exceptions de vérification budgétaire.

Budgets

Donne la possibilité de :

- Créer et mettre à jour des budgets multidimensionnels.
- Lier les budgets par l'entremise de relations parent-enfant.
- Effectuer le suivi des chiffres réels par rapport aux budgets et produire des rapports sur ceux-ci.

Référence : fonctionnalité des projets immobilisables

Vous pouvez afficher une description de fonction de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Projets immobilisables

Offre la possibilité de percevoir les coûts du projet et de les convertir en actifs de l'entreprise.

Référence : fonctionnalités de gestion de trésorerie

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Gestion des comptes bancaires

Prend en charge la gestion des informations de compte bancaire dans Workday. Cette fonctionnalité permet de :

- Configurez des centralisations de trésorerie.
- Configurez les comptes bancaires de l'unité légale.
- Désignez les délégations de signature sur compte bancaire.
- Enregistrer ou importer des relevés de frais bancaires.

Rapprochement du relevé bancaire et de la première constatation

Prend en charge le rapprochement des lignes de relevé bancaire avec les transactions opérationnelles. Cette fonctionnalité permet de :

- Créez des transactions opérationnelles à l'aide de lignes de relevé bancaire avec des règles de première constatation.
- Configurez des règles de rapprochement pour rapprocher les lignes de relevé bancaire.
- Rapprocher les lignes de relevé bancaire.
- Rapprocher des lignes de relevé bancaire avec un groupe de paiements électroniques.

- Enregistrer ou importer des relevés bancaires.

Traitement des relevés bancaires

Prend en charge :

- Rapprochement bancaire.
- Extraction des informations commerciales sur les relevés bancaires.
- Importation des fichiers de relevés bancaires dans plusieurs formats.
- Affectation de worktags.

Position de trésorerie et prévision

Prend en charge les prévisions et la gestion des entrées, des sorties et des soldes des comptes bancaires. Cette fonctionnalité permet de :

- Créez des structures et des modèles de prévision de trésorerie.
- Regrouper des opérations de trésorerie.
- Enregistrez les opérations de trésorerie qui ont lieu en dehors de Workday.
- Générer des rapports sur les soldes de trésorerie, les paiements et les encaissements prévus.

Gérer les transactions de trésorerie et les demandes de paiement

Permet de créer des transactions bancaires, des demandes de paiement et des virements bancaires ad hoc. La fonctionnalité prend en charge les éléments suivants :

- Lancement et règlement des virements entre comptes bancaires.
- Émission de paiements uniques.
- Enregistrement des transactions de trésorerie et des virements bancaires exécutés en dehors de Workday.

Référence : clôturer et consolider les capacités

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Rapprochement de comptes

Offre la possibilité d'attester de l'exactitude des soldes des comptes pendant la clôture de période et prend en charge la révocation de la certification des comptes précédemment certifiés.

Saisie de données de consolidation

Permet d'importer les données de la balance de vérification dans Workday. La fonctionnalité permet de :

- Annuler et corriger les données de grand livre récapitulées.
- Gérer les données de grand livre récapitulées et le mappage d'intégration.
- Téléverser des données de grand livre récapitulées à partir de sources externes.

Consolidations

Donne la possibilité de :

- Calculez les écritures d'élimination de consolidation des participations ne donnant pas le contrôle.
- Créez des états financiers consolidés.
- Éliminer les comptes de grand livre intersociétés lors de la consolidation.
- Enregistrer les résultats des capitaux propres des filiales et des participations.

- Produisez des rapports sur le rapprochement de comptes intersociétés dans les ensembles de règles d'élimination.
- Définissez les détails relatifs à la participation pour les sociétés qui font partie des hiérarchies de sociétés.

Traduction et réévaluation

Prend en charge le calcul des fluctuations de devises et la création d'écritures d'ajustement de conversion.

Référence : fonctionnalités de dotation

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Donateur et Contributions du donateur

Permet de :

- Identifier les personnes et les entreprises qui contribuent aux dons.
- Gérer les informations sur les dons et les dons versés par des dons.

Paievements de dotation

Prend en charge la possibilité de :

- Répartir les revenus générés à partir des fonds communs de placement.
- Enregistrez les relevés de participation et les pourcentages de paiement pour les fonds communs de placement.
- Réinvestir les paiements de l'enveloppe pour acquérir des unités de don supplémentaires.

Dons

Permet de :

- Créez des dons et des hiérarchies de dons, affectez des rôles et suivez les activités liées aux dons.
- Transférer les valeurs du journal et les unités entre les dons.

Fonds communs de placement

Permet de :

- Faciliter la vente de lots de cadeaux.
- Acheter les unités d'enveloppe en utilisant les contributions des fournisseurs.
- Enregistrer les gains et les pertes résultant de la vente d'unités de fonds communs de placement.
- Suivez les dons et la participation dans les actions de dons du fonds commun de placement.
- Enveloppes de valeurs en fonction des prix actuels du marché.

Relevés d'investissements

Permet d'enregistrer l'activité de fonds communs de placement dans les relevés d'investissements.

Référence : fonctionnalités liées aux frais

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Ajustements comptables

Prend en charge le reclassement des lignes de transaction pour redistribuer les coûts sur les transactions opérationnelles.

Traitement des cartes de crédit d'entreprise

Permet d'affecter des cartes de crédit d'entreprise, individuelles et à responsabilité partagée aux bénéficiaires liés aux notes de frais. La fonctionnalité prend également en charge le traitement, le règlement et le paiement des transactions par carte de crédit d'entreprise.

Approbation de frais

Prend en charge la révision et l'approbation des notes de frais soumises.

Païement lié à des frais et remboursement

Offre la possibilité de définir des préférences pour le remboursement des frais.

Expense Protect

Offre la possibilité d'utiliser l'apprentissage automatique pour simplifier la révision des notes de frais. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Évaluer les évaluations du risque d'expédition en temps réel et recommander des décisions.
- Effectuez la correspondance avec l'élément de frais approprié et calculez la précision de la prédiction.

Rapports sur les frais et audit

Offre la possibilité d'afficher et de gérer les dépenses pour les organisations et les travailleurs.

Traitement des transactions liées aux frais

Offre la possibilité de gérer les types de données pouvant être associés aux transactions liées aux frais. La fonctionnalité comprend la possibilité de :

- Ajouter des transactions par carte de crédit aux lignes de note de frais.
- Associer des régimes d'indemnités à des éléments de frais.
- Produire des rapports sur les frais et les règlements intersociétés.

Créer des frais dans l'espace de travail naturel

Offre la possibilité de soumettre des frais à l'aide de plateformes de messagerie tierce partie.

Saisie d'une réception

Permet de gérer les frais à partir de :

- Remboursements de programme d'avantages sociaux
- Programmes de cartes de crédit d'entreprise
- Les reçus remboursables.

Demander des frais de déplacement

Prend en charge la possibilité de créer des autorisations de dépense et des avances pour les frais prévus des employés.

réserve de voyage

Donne la possibilité de :

- Effectuer l'intégration avec des sociétés tierces.
- Récupérer les données de réservation de voyage d'entreprise et les mapper dans Workday Expenses.

Référence : fonctionnalités de gestion des subventions

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Facturation de l'attribution

Prend en charge la possibilité de demander un remboursement via l'encaissement de facture ou de lettre de crédit.

Budget de l'attribution

Offre la possibilité d'établir un budget pour les attributions.

Traitement des coûts d'une attribution

Permet de calculer les coûts indirects fondés sur un taux, la constatation de revenus et les éléments facturables pour les dépenses de type coûts remboursables.

Gestion des attributions

Permet d'enregistrer des informations sur les contrats d'attribution et de gérer ces informations tout au long du cycle de vie des contrats. Cette fonctionnalité prend en charge les éléments suivants :

- Créer et gérer les conditions générales.
- Définir des règles pour automatiser le contrôle des dépenses, la comptabilisation des subventions et le remboursement.
- Mettez à jour les modifications d'attribution.
- Gérer les tâches et les livrables de l'attribution.
- Gérer les montants de financement.

Jalons et tâches de l'attribution

Permet de suivre les actions requises et les livrables de l'organisme de subvention et de l'organisme de financement pour une attribution via le routage de l'approbation, les alertes et les pièces jointes.

Attestation de l'effort

Permet d'attester de l'effort des individus.

Sources de financement

Prend en charge l'identification et la priorité des sources de financement. La fonctionnalité prend en charge :

- Rapports pour les sources de financement afin de réviser et vérifier l'affectation des fonds aux transactions.
- Affectation rétroactive des sources de financement aux transactions.
- La possibilité de mettre de l'argent de côté à des fins spécifiques.
- Application d'une source de financement à une écriture de reclassement existante.

Gestion des propositions

Permet d'enregistrer et de suivre les propositions d'attribution soumises et de créer des contrats d'attribution à partir des propositions réussies.

Gestion des contrats de sous-traitance

Prend en charge la gestion et le suivi des coûts, des contacts, des risques et des pièces jointes associés aux sous-traitants d'une attribution.

Référence : fonctionnalités de traitement des paiements

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Gérer les chèques

Offre la possibilité d'imprimer des chèques pour des paiements réglés et de :

- Créez des fichiers pour le service Paiements positifs pour les institutions financières.
- Mettre en déshérence des paiements.
- Produire un rapport sur les chèques émis.
- Annuler les chèques.

Gérer des paiements

Prend en charge le processus d'accusé de réception de paiement et offre la possibilité de :

- Créer et envoyer des versements.
- Enregistrer les paiements retournés par les banques.
- Enregistrer les paiements visés par une opposition
- Produire des rapports sur l'activité de règlement.
- Envoyer des transactions d'autorisation préalable pour valider les données bancaires électroniques.

Intégrations pour les paiements

Offre la possibilité d'envoyer et de recevoir des données de paiement au moyen d'intégrations qui prennent en charge différentes normes de paiement.

Les modes de paiement

Prend en charge la configuration de types de paiements en fonction de différents modes de paiement.

Effectuer le règlement de paiements

Prend en charge le règlement d'éléments impayés et de paiements en attente. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Configurez les vérifications du solde de trésorerie.
- Créer des lots de règlement multidevises.
- Planifier des lots de règlements et des lots d'autorisations préalables.
- Stockez les données bancaires pour la création et la modification des comptes bancaires.

Référence : fonctionnalités de facturation de projet

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Facturation de projet - Heures obligatoires

Prend en charge la création de processus de facturation pour les projets facturables des clients. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Ajouter des frais administratifs et des pièces jointes aux factures.
- Configurer des jalons de projet pour les événements de facturation et de comptabilisation des produits.
- Créer des calendriers de facturation et des versements.
- Consigner des transactions à des projets pour les notes de frais, les blocs d'heures et les factures de fournisseurs.
- Réviser les transactions de projet pour les sources de transaction.
- Transférer des transactions d'un projet à l'autre.

Facturation de projet - Tarification

Donne la possibilité de :

- Prix des projets à l'aide de taux de facturation et de règles propres aux taux de facturation.
- Utilisation de dates d'effet pour les taux contractuels.

Facturation de projet - Comptabilisation des produits

Prend en charge la possibilité de constater par régularisation et d'inscrire les produits lorsque des transitions se produisent.

Référence : fonctionnalités de suivi des projets

Vous pouvez afficher une description de la fonctionnalité de niveau supérieur pour la fonctionnalité dans ce domaine de produit.

Suivi de projets

Prend en charge le suivi du temps de travail par rapport à des projets. Cette fonctionnalité permet de :

- Créez des hiérarchies de projets pour le reporting de synthèse.
- Créez des plans de ressources pour affecter du personnel aux projets.
- Grouper le temps passé sur les projets.

Référence : fonctionnalités des projets

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Projets immobilisables

Offre la possibilité de percevoir les coûts du projet et de les convertir en actifs de l'entreprise.

Projets de type occasion

Prend en charge la possibilité de planifier la dotation en personnel future et de générer des prévisions. La fonctionnalité offre :

- Des processus de gestion pour convertir des projets de type occasion en projets vendus.
- La possibilité de générer des rapports sur les projets de type occasion.

Planifier le travail

Offre la possibilité d'organiser les détails du travail liés au projet. La fonctionnalité prend en charge :

- Portefeuilles, plans de projet et modèles.
- Produisez des rapports sur les projets et les ressources planifiés.
- Affectant des travailleurs et des groupes de travailleurs à des plans de projet.

Budget de projet

Offre la possibilité de configurer les calculs à partir des coûts et des produits pour créer des budgets de projets. La fonctionnalité prend en charge :

- Comparaisons du budget de base avec les prévisions budgétaires.
- La possibilité de créer et de mettre à jour des modèles de budget.

Présentation de l'information financière pour un projet

Permet de calculer le rapport personnalisé sur les transactions financières de projet et l'utilisation du rapport de rentabilité.

Dotation en personnel du projet

Offre la possibilité de mettre à jour la dotation en personnel du projet et de produire des rapports sur celle-ci. La fonctionnalité prend en charge :

- Produisez des rapports sur la disponibilité des travailleurs et les affectations.
- Le suivi de l'acquisition d'habiletés pour les travailleurs alors qu'ils terminent des projets.
- La possibilité de rechercher des travailleurs pour un projet et des projets.

Projets - Heures essentielles

Offre la possibilité de configurer et de gérer des projets et de produire des rapports sur ceux-ci.

Projets - Prix de transfert

Donne la possibilité de :

- Documenter les détails et la tarification des relations d'affaires entre les entités juridiques des organisations internationales.
- Gérer les transactions facturables intersociétés.

Taux de coûts des ressources

Prend en charge la configuration du taux de coûts de main-d'œuvre avec ou sans informations sensibles pour les travailleurs. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Générer des inscriptions au grand livre pour les récapitulatifs des coûts de main-d'œuvre.
- Calculer au prorata les coûts de main-d'œuvre associés au projet.

Prévision de ressources

Offre la possibilité de créer des estimations concernant le nombre d'heures dont les travailleurs ont besoin pour effectuer le travail lié à un projet. La fonctionnalité :

- Génère des prévisions à partir des ressources des tâches et des plans de ressources.
- Fournit des processus de gestion qui permettent aux travailleurs de mettre à jour leurs prévisions de projet.

Gestion des ressources

Donne la possibilité de :

- Planifiez les ressources avant d'affecter des travailleurs.
- Préciser les exigences pour les rôles dans le projet.
- Doter les projets de travailleurs qualifiés.

Modèles

Offre la possibilité de créer et de mettre à jour des modèles de projets. La fonctionnalité prend en charge :

- Options préremplies lors de la création de projets, de plans de projet, de plans de ressources et de ressources pour les tâches.
- La possibilité de configurer des rôles et des tâches dans le projet en fonction des hiérarchies de projets.

Utilisation des travailleurs

Offre la possibilité de créer et de gérer des règles d'utilisation des travailleurs et des rapports sur les projets facturables.

Référence : fonctionnalités de gestion des revenus

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Facturation

Prend en charge plusieurs types de facturation et d'échéancier et offre la possibilité de retenir une partie des factures clients.

Gestion des contrats clients

Permet de créer et de gérer des contrats clients. La fonctionnalité :

- Génère des échéances pour les transactions de charges à répartir.
- Permet de créer des contrats clients à partir de modèles prédéfinis.
- Prend en charge plusieurs devises dans les contrats clients.

Comptabilisation des produits

Permet de générer et de constater les revenus avant ou après la facturation. La fonctionnalité prend en charge :

- Créer des calendriers de revenus à partir de factures clients et de modèles de calendrier de revenus.
- Régénérer des échéances pour la constatation de revenus.

Constatation de revenus - Avancé

Permet de créer des variantes de contrats clients et de règles de répartition des revenus. La fonctionnalité prend en charge :

- Comptabilisation de la répartition des revenus dans les contrats clients.
- Les ajustements dans plusieurs devises.
- Création de listes de prix et de lots d'articles de vente.
- Le rapprochement des produits constatés d'avance sur les lignes de contrat client et l'ajustement des soldes créditeur et débiteur des comptes de contrat.
- La possibilité d'associer plusieurs contrats clients à un seul contrat principal.

Facturation à l'utilisation

Permet de :

- Gérer les engagements minimum, la tarification par palier et la tarification au volume.
- Enregistrer l'utilisation des transactions clients et appliquer des conditions de tarification contractuelle.

Workday HCM

Référence : fonctionnalités de rémunération avancées

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Options liées au processus d'attribution de primes

Offre la possibilité de définir :

- Montant des revenus admissibles pour le paiement d'une prime.
- Période associée aux revenus admissibles.
- Régimes de primes admissibles.
- Primes différées.

Outils de l'administrateur de la rémunération

Donne la possibilité de :

- Surveiller et gérer les processus de révision de la rémunération et produire des rapports connexes.
- Configurez les validations avec erreurs critiques et avec avertissement qui font ressortir dans un processus de révision de la rémunération en cours.

Matrices de rémunération

Offre la possibilité de créer et de configurer des matrices de rémunération avec différents facteurs pour déterminer les augmentations de rémunération au mérite, les cibles définies pour les primes et les octrois d'actions.

Types d'attributions au cours de la révision de la rémunération

Prend en charge plusieurs types d'attributions dans le processus de rémunération.

Calculer les cibles et gérer les enveloppes au cours de la révision de la rémunération

Permet de réviser les cibles calculées et de gérer les enveloppes d'attributions. La fonctionnalité prend en charge :

- Enveloppes de rémunération au mérite en fonction des cibles définies pour la rémunération au mérite des employés ou d'un montant configuré.
- Une date de début de la période de processus configurable pour chaque régime de rémunération au mérite ou de primes inclus dans la révision de la rémunération.
- Les règles de calcul au prorata.
- Recalculer les enveloppes et les attributions.
- Entrez un pourcentage de réalisation pour évaluer le niveau de rendement par rapport à chaque objectif de la carte de pointage de la rémunération sélectionnée.

Admissibilité au cours de la révision de la rémunération

Prend en charge la configuration de règles pour gérer une période d'attente liée à l'admissibilité à la rémunération et rendre les employés admissibles à un processus de révision en fonction de plusieurs facteurs.

Actions en masse de révision de la rémunération

Prend en charge les opérations en masse du processus de révision de la rémunération. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Mettre à jour en bloc les attributs du processus de rémunération et l'admissibilité.
- Importer et récupérer des données de rémunération en bloc.

Modélisation et planification de la révision de la rémunération

Donne la possibilité de :

- Créez, partagez et suivez les informations modélisées de la révision de la rémunération.
- Estimer les incidences sur les attributions de primes en traitant les détails de la rémunération comme s'ils étaient issus d'une révision réelle.
- Prendre en charge les paramètres de planification de l'estimation des primes pour exécuter des calculs futurs.

Expérience de planificateur de la révision de la rémunération

Donne la possibilité de :

- Lancer, gérer et finaliser les processus de révision de la rémunération pour les travailleurs admissibles.
- Validez les dates du processus de révision de la rémunération.
- Configurez les options de devises.
- Masquer et afficher les budgets.

Définition du processus de révision de la rémunération

Permet aux clients de charger des paramètres dans un processus de révision de la rémunération.

Relevés de révision de la rémunération

Donne la possibilité de :

- Créez et gérez des relevés de révision de la rémunération.
- Communiquer les relevés aux gestionnaires et aux employés.

Coordination des événements

Offre la possibilité de gérer les employés, les enveloppes et les attributions lors d'événements en parallèle.

Gérer les régimes de rémunération

Permet de gérer la définition des régimes de rémunération au mérite, de primes et d'actions, y compris les règles de calcul au prorata, les cartes de pointage, les cibles et la visibilité des cibles, et les périodes d'attente.

Gérer un processus de révision de la rémunération

Donne la possibilité de :

- Planifier et octroyer des attributions périodiques de rémunération au mérite, de primes et d'actions pour les employés dans un processus de participation partagée en masse.
- Permettre aux groupes de réviser les attributions avant de finaliser le processus.

Options liées au processus d'attribution d'actions

Offre la possibilité de définir :

- Le montant des revenus admissibles aux attributions d'actions.
- La période associée aux revenus admissibles.
- Régimes d'actions admissibles.
- Affectations d'actions.

Référence : fonctionnalité de suivi des actifs

Vous pouvez afficher une description de fonction de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Rapports et suivi des actifs

Offre la possibilité de gérer et de suivre les actifs de l'organisation. La fonctionnalité prend en charge :

- Le suivi des actifs sans comptabilité.
- Le suivi et la production de rapports sur les actifs par emplacement, centre de coûts, travailleur ou organisation.

Référence : fonctionnalités liées aux avantages sociaux

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Gestion de l'Affordable Care Act

Offre la possibilité d'informer les employés à temps plein de leur garantie d'assurance maladie minimum et de produire des rapports à l'IRS.

Régimes d'avantages sociaux configurables

Prend en charge la création et la configuration de régimes d'assurance maladie, d'assurance et d'avantages sociaux pour la retraite, ainsi que de comptes d'épargne santé et de gestion santé. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Créez et configurez des régimes d'avantages sociaux supplémentaires qui ne correspondent pas à d'autres catégories de garanties.
- Créez différents attributs pour prendre en charge la gestion des régimes d'avantages sociaux, notamment les cibles de garantie, les fournisseurs d'avantages sociaux, les groupes et les règles d'admissibilité.

Personnes à charge et bénéficiaires

Prend en charge la création de personnes à charge et de bénéficiaires. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Créez plusieurs types de liens.
- Désignez une fiducie comme bénéficiaire.
- Suivre un statut de vérification dépendant.
- Créez des ordonnances de relations familiales admissibles.

Gestion des événements d'inscription

Prend en charge la configuration de plusieurs types d'événements d'inscription et de règles associées. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Inscrire les nouvelles embauches aux régimes d'avantages sociaux et mettre fin aux avantages sociaux en cas de fin d'emploi ou de perte d'admissibilité.
- S'inscrire pour des événements de la vie admissibles lancés par un employé et des événements générés automatiquement résultant d'un changement de la dotation en personnel et de l'admissibilité.
- Définissez la période d'inscription aux avantages sociaux pour un type précis d'événement lié aux avantages sociaux et limitez la capacité d'un employé à déclarer l'événement lié aux avantages sociaux une fois la période d'inscription expirée.
- Inscrivez-vous sur un ordinateur de bureau et sur des applications mobiles prédéfinies par Workday.
- Coordonner les événements pour traiter les événements potentiellement en conflit tout en préservant les inscriptions existantes.
- Créez et configurez des flux des travaux et des périodes d'inscription ouverte.
- Consolidez les événements lorsque plusieurs événements liés aux avantages sociaux sont déclarés le même jour.
- Périodes d'attente du régime d'avantages sociaux.
- Prendre en charge les règles de dates de début et de fin de la garantie d'avantages sociaux et des retenues.
- Règles de prise en charge pour le traitement des preuves d'assurabilité qui définissent les niveaux de changement autorisés, les limites garanties à la souscription et les règles propres aux valeurs par défaut pour les garanties en attente d'approbation.

Medicare

Prend en charge la création et le suivi des avantages sociaux Medicare. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Suivre les informations sur la garantie et l'inscription pour les employés, les retraités, les travailleurs dont l'emploi a pris fin et les personnes à charge.
- Soutenir la coordination des avantages sociaux en fonction de la garantie pour déterminer le payeur principal et secondaire des frais médicaux.

Suivi de l'admissibilité à COBRA

Donne la possibilité de :

- Suivre l'admissibilité des employés et des personnes à charge.

- Effectuer l'intégration avec un fournisseur COBRA tiers.

Administration du programme de mieux-être

Permet d'entrer des renseignements sur le mieux-être et de modifier les cotisations pour la retraite.

Référence : fonctionnalités de carrière et de développement

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Carrières

Prend en charge la création de données sur les talents, les études et l'expérience utilisables et visibles dans le profil professionnel d'un employé. Affiche l'historique des transitions pour un profil d'emploi donné, indiquant les opportunités de carrière potentielles pour les employés et les opportunités de formation pertinentes. La fonctionnalité prend en charge :

- Configuration de la mobilité et des préférences de déplacement.
- Création et mise à jour des données d'emploi souhaitées.
- Création de données exploitables et visibles sur les talents, les études et l'expérience dans le profil professionnel d'un employé.
- Création d'éléments de développement.

Mentorat

Prend en charge la création de différents types de mentor et la mise en correspondance des employés avec des mentors. Cette fonctionnalité permet de :

- Structurer des relations informelles entre les employés.
- Créez et mettez à jour les préférences de mentorat.

Référence : fonctionnalités de gestion des cas

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Affectation et routage des cas

Offre la possibilité d'acheminer les cas aux équipes et d'affecter les cas à des personnes.

Configuration de cas

Donne la possibilité de :

- Créez des types de cas.
- Définissez des catégories de services et des équipes de services.
- Gérer la visibilité des personnes autorisées à résoudre des cas dans les équipes de services et les cas.

Création de cas

Offre la possibilité de créer des cas pour les employés ou les non-employés.

Gestion des données sur les cas

Offre la possibilité d'embrouiller et de purger les données des cas.

Déviation de la casse

Offre la possibilité de suggérer des articles, des tâches, des rapports et du contenu d'apprentissage pertinents lors de la création d'un cas pour éviter les cas.

Liste de cas

Donne la possibilité de :

- Gérer les cas ouverts ou en cours par l'équipe de services.
- Afficher les cas résolus ou annulés.

Notifications de cas

Permet aux employés de recevoir des notifications concernant les mises à jour importantes liées à leur cas.

Rapports sur les cas et tableau de bord

Permet d'analyser les données des cas pour générer des enseignements.

Flux de travail de résolution de cas

Offre la possibilité de gérer les cas résolus au moyen d'un processus de gestion.

Vue du cas (résolveur de cas)

Donne la possibilité de :

- Mettre à jour et gérer les détails du cas.
- Ajouter des remarques internes sur le cas pour faire le suivi de l'enquête.
- Répondre aux cas en joignant et en envoyant des articles, des tâches et des fichiers locaux.
- Partager des cas non confidentiels avec des employés ou des utilisateurs qui ne sont pas associés au cas.

Gestion des accords sur les niveaux de service

Permet de définir et d'afficher les accords sur les niveaux de service et d'en faire le suivi.

Référence : fonctionnalité Cloud Connect for Benefits

Vous pouvez afficher une description de fonction de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Intégration transporteur/fournisseur

Prend en charge les types de fichiers de données d'inscription aux soins de santé et les intégrations avec des fournisseurs d'avantages sociaux tiers pour la gestion de l'inscription aux avantages sociaux.

Référence : Cloud Connect for Human Capital Management

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Connecteurs HCM - Attribution de compte

Prend en charge l'extraction des profils des travailleurs et des affectations de groupes d'attributions de fournitures, ainsi que leur envoi à un point de terminaison.

Connecteurs HCM - Affordable Care Act

Prend en charge l'envoi des données des formulaires 1094-C et 1095-C à l'IRS. La fonctionnalité permet de :

- Soumettre les données d'impôt de l'ACA dans le cadre du programme de retours d'information de l'Affordable Care Act.
- Récupérer les messages de mise à jour du statut à partir du point de terminaison Internal Revenue Service.
- Générer des fichiers d'audit d'intégration pour aider à résoudre les erreurs d'intégration.

Connecteurs HCM - Intégrations Medicare

Prend en charge la possibilité de soumettre des accords volontaires de partage de données de l'employeur avec les Centers for Medicare et Medicaid Services. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Envoyer et recevoir des fichiers de demande et de réponse aux fins de coordination des avantages sociaux.
- Envoyer des données pour les employés actifs et retraités et leurs personnes à charge.
- Recevoir des données sur la garantie de médicaments pour les régimes d'exonération de groupe d'employeurs.

Connecteurs HCM - Acquisition des talents

Prend en charge plusieurs connecteurs avec des fournisseurs tiers en ce qui a trait aux évaluations, à la vérification des antécédents et à d'autres services d'acquisition des talents.

Connecteurs HCM - Données des travailleurs

Prend en charge la possibilité d'utiliser plusieurs connecteurs pour les données des travailleurs. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Extraire, transformer et envoyer des données sur les travailleurs liées aux profils d'emploi, aux familles d'emplois, aux emplacements, aux organisations, aux postes et à d'autres attributs.
- Envoyer automatiquement les données sur le revenu et l'emploi des employés aux services de vérification Equisheet for Work Number® pour vos employés avec des identifiants du gouvernement américain. La vérification du revenu est uniquement disponible pour Workday Payroll pour les clients américains.

Référence : capacités de rémunération

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Changements de rémunération ad hoc

Prend en charge la gestion des événements de rémunération indépendamment des processus de révision de la rémunération d'une organisation ou des changements liés à l'emploi. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Proposer et demander des octrois d'actions.
- Demander des paiements uniques et des affectations de rémunération ad hoc.

Analyse de la rémunération

Offre la possibilité de surveiller les problèmes démographiques potentiels d'équité salariale et de produire des rapports connexes.

Base de rémunération

Donne la possibilité de :

- Définissez les revenus estimatifs pour des populations d'employés.
- Prendre en charge les configurations personnalisées.
- Simuler les changements de rémunération résultant de divers processus de gestion HCM.

Tableaux d'exploration de la rémunération

Offre la possibilité d'analyser et de gérer l'analyse de l'équité salariale en utilisant plusieurs sources de données HCM qui effectuent le suivi des données actuelles et historiques des employés à partir des événements de rémunération.

Progression d'échelon du niveau de rémunération

Prend en charge l'attribution aux travailleurs admissibles de montants pécuniaires précis dans les niveaux de rémunération ou les profils de niveaux. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Préserver la progression d'échelon des employés s'ils reçoivent une augmentation de salaire liée à une date d'effet.
- Planifier le déplacement automatique d'un employé d'un échelon à l'autre.
- Informer les administrateurs et les gestionnaires de la progression des échelons à venir des employés.

Niveaux de rémunération et profils de rémunération

Offre la possibilité de prendre en charge la configuration des ensembles de rémunération, des niveaux de rémunération et des profils de niveaux de rémunération.

Rémunération dans les transactions de dotation en personnel

Offre la possibilité de gérer et de suivre les événements de rémunération dans le cadre des processus de dotation en personnel et d'achever automatiquement les étapes de rémunération qui ont été approuvées pendant les processus d'embauche et d'offre.

Gestion des enquêtes sur la rémunération

Prend en charge le stockage et la production de rapports sur les données d'enquête sur la rémunération interne et externe et les références. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Mettre à jour plusieurs fournisseurs d'enquêtes, produits et enquêtes.
- Stocker les emplois liés à une enquête et les correspondances entre les enquêtes et les profils d'emploi.

Études et rémunération du gouvernement

Prend en charge la paie universitaire pour les travailleurs qui sont considérés comme des employés à temps plein par leur établissement. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Créez et mettez à jour des zones de paie de localité.
- Créez une paie pour des activités au cours d'une période pour rémunérer les travailleurs ayant des affectations configurables dans des emplois universitaires et non universitaires.

Calculs de la rémunération globale

Permet de créer une base de rémunération pour gérer les changements de rémunération des employés en tant que montant total de la rémunération et de répartir les changements entre les composantes incluses dans la base de rémunération.

HCM : Core Compensation

Offre la possibilité de définir et de gérer la rémunération pour une main-d'œuvre à l'échelle mondiale.

HCM : Indemnité de départ

Offre la possibilité de créer et de livrer des ensembles d'indemnités de départ aux employés dont l'emploi prend fin, y compris la configuration des périodes de préavis, des indemnités de départ et de la durée des indemnités de départ.

Gérer les régimes de rémunération

Prend en charge la configuration de différents types de régimes de rémunération pour prendre en charge les transactions de rémunération et les rapports.

Augmentation d'échelon fondée sur la qualité

Offre aux gestionnaires la possibilité de demander un événement d'augmentation de rémunération de progression d'échelon unique ad hoc.

Relevé de la rémunération globale

Offre la possibilité de générer des rapports sur les détails de la rémunération et des avantages sociaux auxquels les employés peuvent accéder.

Prévision Wage Theft Prevention Act

Offre la possibilité de générer des avis relatifs au Wage Theft Prevention Act pour offrir une visibilité aux employés.

Référence : fonctionnalités essentielles de gestion du capital humain

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Conformité

Offre la possibilité de mettre à jour et de suivre les affectations d'établissements, le sexe et l'autorisation d'emploi. La fonctionnalité prend en charge :

- Affectation d'un établissement à un travailleur, en combinant son entité juridique et son emplacement.
- Créer, mettre à jour et configurer des champs précis pour les établissements français et allemands.
- Configurer des valeurs pour le sexe propres à un pays pour la déclaration volontaire des travailleurs.
- Importation des données du formulaire I-9, y compris la section 3, créée en dehors de Workday.
- Corriger un formulaire I-9 rempli, y compris la section 3.
- Envoi des données du formulaire I-9 au service fédéral E-Verify et resynchronisation des statuts des cas.
- Masquage des champs et obligatoires dans le formulaire I-9.

- Gestion de plusieurs processus de gestion du formulaire I-9, y compris l'audit interne et la gestion des affectations de formulaires.
- Désignant un représentant autorisé externe pour remplir la section 2 du formulaire I-9.

Confidentialité des données et purge

Permet de gérer l'affichage de certaines données et de purger divers attributs de données sur les travailleurs. La fonctionnalité prend en charge :

- Purger les données des travailleurs et suivre la progression du processus de purge.
- Remplaçant les données des travailleurs par des données irréversiblement brouillons dans les locataires de mise en œuvre.
- Désactivant et choisissant de ne pas utiliser le masquage complet de l'identifiant national et la configuration du masquage partiel de l'identifiant national en fonction du type d'identifiant national.

Gestion des doublons

Offre la possibilité de mettre en correspondance, de fusionner et d'annuler la fusion des enregistrements de personnes en double, et des exclusions de correspondance pour exclure les enregistrements de la détection des doublons.

Collecte de données sur les talents des employés et vignettes

Offre la possibilité de consolider plusieurs tâches pour gérer les données des talents sur un profil de carrière d'une seule page, et la possibilité de téléverser des renseignements sur l'expérience professionnelle et les études à partir d'un curriculum vitae vers un profil de travailleur.

Contrats de travail/Ententes d'embauche

Permet d'enregistrer les détails du contrat des employés avec contrat à durée déterminée et des employés permanents. La fonctionnalité prend en charge :

- Créer des conditions d'emploi pour les candidats internes et externes au moyen de candidatures ou de demandes de postes.
- Masquant des champs et des champs obligatoires.

Mobilité globale

Permet de faire le suivi des détails de l'emploi en affectation à l'intérieur du pays et à l'étranger, y compris le type d'affectation et la date de fin prévue de l'affectation. La fonctionnalité permet de :

- Configurer des valeurs pour le sexe propres à un pays pour la déclaration volontaire.
- Afficher, déclarer et mettre à jour les renseignements personnels, y compris le contrôle de la sécurité, dans plusieurs pays simultanément.

Chevauchement pour un poste dans une restriction de poste

Prend en charge la possibilité d'avoir temporairement deux travailleurs au même poste sans événement de libération future.

Fonctionnalités de traitement en masse

Fournit de l'outils pour les opérations de traitement en masse. La fonctionnalité permet de :

- Automatiser les processus de fin d'emploi et de fin de contrat des travailleurs auxiliaires en fonction de critères définissables.
- Embaucher en masse des travailleurs à l'aide des services Web.
- Corriger en masse la date et le motif d'embauche pour plusieurs employés.
- Le changement en masse d'emplois et l'affectation en masse d'organisations pour les travailleurs.

Suivi des non-employés

Prend en charge la gestion et le suivi des travailleurs non employés. La fonctionnalité prend en charge :

- Produire des rapports et suivre les employés retraités.
- Démarrer et mettre fin à des contrats avec des travailleurs auxiliaires, y compris l'affectation des travailleurs à un poste et à diverses organisations.
- Masquant des champs et des champs obligatoires.

Gestion par postes

Prend en charge un modèle de dotation en personnel par gestion par postes qui permet de définir des règles et des restrictions d'embauche distinctes pour chaque poste. La fonctionnalité permet de :

- Suivre les tendances historiques, les données sur le risque de départ et la planification de la main-d'œuvre.
- Créer et mettre à jour des plans d'effectif et générer des rapports connexes.
- Masquer et rendre obligatoires des champs dans diverses tâches de planification de l'effectif.
- Générer des rapports sur la budgétisation de poste individuelle et regrouper plusieurs budgets de postes en un seul budget pour chaque structure de plan et d'année.

Déclaration réglementaire

Fournit des rapports pour soutenir les efforts de conformité à la Commission pour l'équité en matière d'emploi (EEOC), y compris des données pour prendre en charge les rapports EEO-1, EEO-3, EEO-4 et EEO-5. La fonctionnalité prend en charge :

- Des rapports pour prendre en charge l'EEO-1 pour plusieurs établissements.
- Produisez des rapports sur le genre et l'origine ethnique pour les quatre trimestres précédents et le trimestre actuel.
- Suivi du statut d'ancien combattant.

Suivi des incidents liés à la sécurité

Permet de recueillir des données et de produire des rapports sur les incidents liés à la sécurité.

Suivi des attributs d'habiletés et d'expérience

Permet d'ajouter, de gérer et de suivre les attributs des réalisations, de l'expérience et des habiletés dans un profil de travailleur. La fonctionnalité prend en charge :

- Créer, suivre et ajouter des spécialités aux attestations/certificats professionnels.
- Créer et suivre les compétences, y compris les échelles de notation.
- Définir les compétences en fonction du niveau de gestion et du niveau de rémunération.
- Suivi des attributions, des activités, de l'historique des études, de l'historique des emplois, des langues et des niveaux de maîtrise, des affiliations professionnelles, des publications et des formations.
- Créant des règles propres aux équivalences de qualifications pour les profils d'emploi.

Syndicats/Conventions collectives

Donne la possibilité de :

- Affectez des conventions collectives à des travailleurs.
- Enregistrer, produire des rapports et changer les détails d'une convention collective.
- Traiter les changements apportés à l'adhésion syndicale d'un travailleur.

Suivi des vaccins et des tests en milieu de travail

Offre la possibilité d'ajouter des événements de vaccination et de test en milieu de travail pour un travailleur, et prend en charge les données et les rapports pour suivre les événements de vaccination et de test.

Changements liés aux données sur le travailleur

Offre la possibilité de modifier les attributs des données des travailleurs. La fonctionnalité prend en charge :

- Rechercher des adresses en entrant uniquement une adresse partielle pour certains pays.
- Configurer des composantes d'adresse par pays.
- Modifier les attributs de données personnelles des travailleurs.
- Changer, supprimer ou modifier les photos du profil des travailleurs.
- Créer des arrangements de travail flexible pour le travail hybride, y compris des rapports sur les arrangements actuels, futurs et terminés.

Changements touchant la dotation en personnel des travailleurs

Prend en charge la possibilité de gérer le mouvement organisationnel d'un travailleur. La fonctionnalité prend en charge :

- Embaucher ou réembaucher des travailleurs.
- Modifier les détails de l'emploi d'un travailleur.
- Configurer des modèles qui affichent uniquement les sections pertinentes pour des actions de changement liées à l'emploi précises.
- Mettre fin au lien d'un employé avec une organisation, de façon volontaire ou involontaire.
- Placer un travailleur ayant un emploi ou un poste principal dans un emploi ou un poste supplémentaire.
- L'achèvement automatique de plusieurs processus de dotation en personnel lancés à partir de Workday Recruiting.
- Configurer un texte d'aide personnalisé pour des champs précis des processus de dotation en personnel.
- Masquer ou exiger des champs dans les processus de dotation en personnel.
- Configurer, masquer ou exiger des champs localisés pour les pays.
- Créer des lettres d'attestation en temps réel pour les employés.
- Sélectionner deux travailleurs ou plus et les faisant passer d'un poste à l'autre en une seule transaction.

Référence : fonctionnalités de parcours

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Administration

Prend en charge les services web.

Discovery du contenu

Permet d'afficher le statut des parcours pour les destinataires.

Curation de parcours

Permet de modifier les configurations, d'afficher les configurations et d'afficher les distributions pour les parcours.

Distribution de parcours

Prend en charge la distribution de parcours à des destinataires et offre la possibilité de distribuer ou de planifier des parcours lorsqu'ils sont envoyés à plusieurs destinataires.

Indicateurs et reporting des parcours

Permet d'afficher :

- Indicateurs de distribution et d'engagement spécifiques d'un parcours.
- Liste en cours de tous les parcours, leurs versions et destinataires.

Sécurité

Permet de gérer les catégories de parcours.

Référence : fonctionnalités de gestion des connaissances

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Accès et sécurité

Permet de créer, de gérer et d'afficher une liste des publics authentifiés.

Discovery et consommation de contenu

Permet de rechercher et d'afficher des articles.

Gestion du contenu

Permet de créer et de modifier des articles.

Référence : fonctionnalités d'accueil et d'intégration

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Conformité

Offre la possibilité de mettre à jour et de suivre les affectations d'établissements, le sexe et l'autorisation d'emploi.

E-Verify

Prend en charge l'envoi des données du formulaire I-9 au service fédéral E-Verify des États-Unis. La fonctionnalité prend en charge :

- Resynchronisant automatiquement les statuts des cas.
- Suivi des cas dans E-Verify qui ont été créés pour l'employé au cours des 30 derniers jours.
- Soumettez un motif de cas en double avec le formulaire I-9.

Contrats de travail/Ententes d'embauche

Permet d'enregistrer les détails du contrat des employés avec contrat à durée déterminée et des employés permanents. La fonctionnalité prend en charge :

- Créer des conditions d'emploi pour les candidats internes et externes.
- Masquant des champs et des champs obligatoires dans les processus de gestion associés aux ententes d'embauche.

Formulaire I-9

Permet de créer et de gérer des formulaires I-9 électroniques pour les travailleurs et de mettre à jour les informations d'audit interne. La fonctionnalité prend en charge :

- Important des données du formulaire I-9, y compris la section 3, créée en dehors de Workday.
- Corriger le formulaire I-9 rempli, y compris la section 3.
- Masquant des champs et obligatoires dans le formulaire I-9.
- Désignant le représentant autorisé externe pour remplir la section 2 du formulaire I-9.
- Configurant plusieurs processus de gestion pour le formulaire I-9, y compris l'audit interne et l'affectation de la gestion des formulaires. gérer l'affectation des formulaires.

Embaucher et Accueil et intégration

Offre la possibilité d'embaucher et d'intégrer des employés et des travailleurs à une organisation. La fonctionnalité prend en charge :

- L'achèvement automatique des processus de gestion de dotation en personnel liés à l'embauche et au changement lié à l'emploi lancés à partir de Workday Recruiting.
- Configurant une expérience d'accueil et d'intégration pour les nouvelles embauches.
- Suivi des données d'accueil et d'intégration, y compris les tâches effectuées par le travailleur et les tâches restantes.
- Correction de la date de début du travailleur lors de la correction du processus de gestion d'embauche.
- Signalant les utilisateurs qui ne se présentent pas lors de leur premier jour de travail, ce qui interrompt les processus et les intégrations en aval qui sont liés à l'embauche.
- Dupliquant les postulants et les anciens travailleurs, et fournit des outils pour éviter de créer des enregistrements en double.

Périodes d'essai/probatoires/de préavis

Offre la possibilité de créer, de modifier, de prolonger et de suivre les périodes d'essai/probatoires pour les employés. La fonctionnalité prend en charge :

- Créer et mettre à jour des règles propres aux périodes d'essai/probatoires propres au pays pour les employés en fonction de critères configurés.
- Masquer et exiger des champs dans les tâches de la période d'essai/probatoire.

Référence : fonctionnalité Org Studio

Vous pouvez afficher une description de la fonctionnalité de niveau supérieur pour la fonctionnalité dans ce domaine de produit.

Studio de conception d'organisations

Fournit les outils nécessaires pour visualiser, planifier et approuver les réorganisations de manière collaborative et appliquer les modifications dans Workday. Cette fonctionnalité permet de :

- Révision en masse, modification et traitement des modifications d'organisation et de personnel et de personnel.
- Créer, copier, modifier et archiver des modélisations pour suivre et gérer les projets de réorganisation.
- Créez des postes et des organisations hiérarchiques, puis désactivez des organisations dans le cadre des projets de conception de réorganisation.
- Proposer des modifications au personnel d'une organisation via différents processus d'affectation de personnel dans le cadre des projets de réorganisation.

Référence : fonctionnalités d'activation de la performance

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Évaluations, Conversations et modèles d'employé

Offre la possibilité de collaborer sur les évaluations du rendement et les conversations connexes et de les gérer. La fonctionnalité prend en charge :

- Réunions de suivi pour les travailleurs.
- Modèles de plans d'évaluation configurables.
- Créant des plans de développement de l'organisation.

Rétroaction et reconnaissance

Fournit des processus de gestion pour la rétroaction demandée et non sollicitée, et la possibilité de rendre la rétroaction privée ou publique.

Harmonisation des objectifs individuels et organisationnels

Participe aux objectifs individuels, aux questionnaires et à l'organisation. La fonctionnalité prend en charge la création et :

- Affectation d'objectifs de l'organisation à une organisation de supervision.
- La gestion des objectifs individuels.

Référence : fonctionnalités du Talent Pipeline

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Regroupement et planification de la succession

Permet de créer, de gérer et d'évaluer des plans de succession pour des postes, des profils d'emploi et des viviers d'employés afin d'alimenter des plans de succession. La fonctionnalité prend en charge :

- Création de valeurs et suivi des candidats pour des postes internes.
- En créant des viviers de talents pour suivre des groupes de salariés au-delà de leur organisation.
- Création de viviers pour succession afin de suivre les candidats pour un ou plusieurs profils d'emploi.
- Le suivi du niveau de préparation à la succession et la possibilité d'indiquer le niveau de préparation d'un candidat à un poste.

Étalonnage des talents et du rendement

Permet de positionner, d'afficher, de comparer et d'ajuster les employés en fonction de leurs talents et de leur performance. La fonctionnalité :

- Permet aux responsables de partager et de déléguer la calibration des employés à d'autres responsables ou partenaires RH.
- Prend en charge la création de programmes de calibration pour définir chaque aspect de l'activité de calibration.

Workday Payroll

Référence : fonctionnalités de Cloud Connect for Third Party Payroll

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Audits

Donne la possibilité de :

- Rechercher des changements à partir des exécutions d'intégration de la paie principales qui correspondent à certains critères.
- Configurer et rapprocher les informations liées à la paie entre Workday et les systèmes de paie tiers.
- Gérer et suivre les erreurs renvoyées par un système de paie de tierce partie pour les changements liés aux travailleurs.

Documents externes

Offre la possibilité de téléverser des documents d'un système externe dans Workday et de purger les documents des employés actifs et des employés dont l'emploi a pris fin.

Données entrantes de la paie

Permet d'entrer des revenus et des retenues à inclure au traitement de la paie qui ne font pas partie de la rémunération ou des avantages sociaux normaux.

Données sur la paie des travailleurs

Donne la possibilité de :

- Entrez les changements de données dans Workday.
- Saisir et générer les changements liés aux données des travailleurs, par ordre d'occurrence, dans une plage d'effet.
- Importer des documents de la paie externe dans Workday.
- Importer des résultats de la paie externe.

Fiches de paie

Permettent d'importer dans Workday des fiches de paie d'un système externe.

Rapports et analyses

Donne la possibilité de :

- Importer des résultats de la paie à partir de systèmes de paie de tierce partie.

- Donner aux employés une visibilité sur leur paie dans Workday.
- Analyser les résultats de la paie externe à la fois de systèmes tiers et de la paie de Workday dans un seul rapport.

Intégrations simplifiées pour les fournisseurs de paie de tierce partie

Donne la possibilité de :

- Saisir et générer des changements dans les données des travailleurs par ordre d'occurrence, dans une fourchette précise, y compris les changements qui concernent un seul jour.
- Indiquez le moment où envoyer les informations pertinentes à un système de la paie de tierce partie pour une nouvelle embauche.
- Définir des groupes d'employés, les changements de la paie à inclure, extraire les changements de données et les envoyer à des systèmes de paie tiers à intervalles réguliers.
- Envoi d'information sur les nouvelles embauches et les fins d'emploi à un système de paie de tierce partie.
- Fusionner les fichiers de sortie de plusieurs exécutions d'intégration et envoyer un seul fichier de sortie.
- Exécuter des intégrations ad hoc.

Référence : fonctionnalités de base de la paie

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Note: Toutes les fonctionnalités de Payroll ne sont pas disponibles dans tous les pays, en fonction des exigences et des conditions locales.

Audits

- Fournit des informations pour aider à vérifier la configuration de la paie par rapport aux recommandations de Workday et résoudre les problèmes de performance.
- Prend en charge les audits propres à la paie et fournit des informations sur les exceptions d'audit.
- Offre la possibilité de configurer des alertes et des audits.

Calculs configurables/Moteur

Permet de créer des calculs numériques, booléens et de date qui fonctionnent avec les calculs de Workday Payroll, notamment :

- Les groupes de composantes de la paie.
- Accumulateurs et soldes de paie.
- Des revenus et retenues.

Structure configurable

Donne la possibilité de :

- Créer des interactions avec des données externes et autoriser des applications personnalisées à accéder à Workday.
- Regrouper les travailleurs et les composantes de la paie pour le traitement et la production de rapports de la paie et de la paie rétroactive.
- Mapper les codes d'un système de paie externe précédant aux codes Workday.

Mobilité des employés

Offre la possibilité de traiter la paie pour une main-d'œuvre mobile, notamment :

- Travailleurs en affectation à l'étranger aux États-Unis ou au Canada.
- Les travailleurs aux États-Unis ou au Canada qui occupent plusieurs emplois.
- Les travailleurs américains qui travaillent dans différentes compétences fiscales.

Note: Non disponible pour Payroll for France et Payroll for the UK.

Mettre fin aux données entrantes de la paie pour les travailleurs dont l'emploi a pris fin

Offre la possibilité d'interrompre les données entrantes continues de la paie pour les travailleurs dont l'emploi a pris fin.

Données entrantes de la paie

Offre la possibilité de créer des revenus ou des retenues manuels uniques ou continus.

Changements en cours de période

Offre la possibilité de calculer au prorata les composantes de la paie et les montants des calculs associés dans chaque sous-période en cas de modification en milieu de période.

Validation de la paie nette et arriérés

La fonctionnalité prend en charge :

- Définir un montant net minimum pour payer les travailleurs.
- Définir les priorités des retenues et le traitement du suivi et de la récupération des arriérés.
- Récupérant les arriérés des périodes de paie précédentes dans le prochain résultat disponible lorsqu'il y a suffisamment de salaires à retenir.
- Veiller à ce que les règles propres à la paie nette et aux arriérés minimums soient respectées.

Note: Non disponible dans Payroll for France.

Gestion du cycle de paie

La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Accéder aux tâches et aux rapports pour traiter la paie.
- La séquence des tâches de traitement de la paie et les rôles chargés de leur exécution.
- Analyser les résultats de la paie, isoler un sous-ensemble de résultats en fonction de points communs et prendre des mesures concernant les résultats.

Paie

Gérer les paiements ainsi que les retenues et revenus uniques ou récurrents des travailleurs.

Conformité de la paie

La fonctionnalité offre :

- Un profil prédéfini d'informations réglementaires prédéfinies et mises à jour par Workday et d'exemples de configurations.
- Un tableau de bord Conformité de la paie qui affiche des mises à jour hebdomadaires liées à la conformité

Données sur la paie des travailleurs

La fonctionnalité prend en charge :

- Chargement des enregistrements de paiements effectués aux travailleurs avant l'utilisation de Workday Payroll.

- Chargement en masse des affectations de groupe de paie.
- Chargement des choix de paiements et d'impôts.

Fiches de paie

Offre la possibilité de faire le suivi des renseignements courants au sujet de la paie et de modéliser les changements hypothétiques d'un résultat de la paie existant.

Note: Non disponible pour Payroll for France et Payroll for the UK.

Rapports et analyses

La fonctionnalité prend en charge :

- Générant des rapports configurables pour les périodes de paie et les périodes de solde.
- Créer des définitions de champs configurables pour les rapports.
- Définir les publics autorisés à accéder aux résultats de la paie.

Changements rétroactifs

La fonctionnalité prend en charge :

- Recalculez les résultats de la paie de périodes antérieures lorsque les travailleurs ont des changements rétroactifs et payez les différences dans la période de paie actuelle.
- Configurer des revenus et des retenues à ignorer lors de l'exécution des calculs de la paie rétroactive.
- Créer des paiements hors cycle pour un groupe de travailleurs sélectionné afin de payer les différences de paie rétroactive.

Calculs simplifiés/automatisés

La fonctionnalité prend en charge :

- Le traitement automatisé de la paie pour les catégories d'exécution ordinaires.
- Limitant les calculs de la paie en fonction du statut des résultats, des événements ayant une incidence sur la paie ou d'un ensemble de travailleurs.
- Émettre des paiements supplémentaires, payer les différences de paie rétroactive et remplacer la paie en cycle habituelle d'un travailleur avant son prochain cycle de paie.
- Activer un traitement décentralisé des paiements finaux pour les travailleurs dont l'emploi a pris fin.

Fin d'année

Accéder aux rapports liés aux déclarations fiscales de fin d'année.

Note: Non disponible dans Payroll for France.

Référence : fonctionnalités de Global Payroll Connect

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Note: Toutes les capacités indiquées dans [Référence : fonctionnalités de la paie de tierce partie](#) sont également incluses dans Global Payroll Connect.

Données supplémentaires sur la paie

Rappel pour la paie externe

Changements de données sur demande

Donne la possibilité de :

- Permettre aux employés et aux professionnels de la paie d'entrer et de modifier les données de la paie propres à un pays qui sont obligatoires pour le traitement de la paie, mais qui ne sont pas prises en charge par Workday dans notre plateforme.
- Afficher les données de la paie fournies par les fournisseurs de paie et les erreurs de validation des données justificatives.

Permet d'envoyer un message de rappel à votre fournisseur de paie de tierce partie lorsque Workday termine une importation de données à partir de documents de la paie externe ou de résultats de la paie externe.

Permet de faire des demandes pour les groupes de paie de l'interface de la paie sur demande de Workday à vos systèmes de paie tiers avec une API REST qui détecte et récupère efficacement les changements au niveau des champs dans les groupes de paie tiers. Data Changes on Demand vous permet de :

- Interrogation des données de groupes de paie entiers ou de travailleurs individuels.
- Indiquez des sections de données ou extrayez des valeurs pour des champs précis.
- Soumettre des demandes de données et recevoir des notifications à la fin de la tâche.
- Récupérer les résultats sous forme de documents JSON structurés via l'API.

Notifications sortantes d'événement

Offre la possibilité d'envoyer des notifications aux systèmes de paie tiers en cas d'embauche ou de fin d'emploi, ce qui permet à votre système de paie tiers de savoir quand demander ces données à Workday.

Notifications entrantes

Offre la possibilité d'informer des travailleurs ou des destinataires d'organisations précis dans Workday au moyen de messages personnalisés, tels que des messages texte simples ou des notifications de fonctions précises qui peuvent être personnalisés pour plusieurs cas d'utilisation, y compris les actions obligatoires Workday et les actions prises en charge par les fournisseurs.

Console centrale de la paie globale

Donne la possibilité de :

- Surveiller et gérer le contenu de la paie externe au moyen de Workday.
- Afficher le statut du traitement de la paie pour différents groupes de paie et différents pays.
- Configurer et rapprocher les informations liées à la paie entre Workday et les systèmes de paie tiers.
- Permet d'explorer en détail le traitement d'un groupe de paie, y compris l'analyse des écarts.
- Effectuer des actions prises en charge par les fournisseurs.

Référence : fonctionnalités de la comptabilité de la paie et des fiches de paie

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Note: Toutes les fonctionnalités de Payroll ne sont pas disponibles dans tous les pays, en fonction des exigences et des conditions locales. Exemple : exigences françaises liées aux renseignements sur les fiches de paie, à la retenue de garantie et à l'accès.

Flexibilité comptable

Donne la possibilité de :

- Configurez les règles d'inscription comptable, associées à une société, pour indiquer l'emplacement d'inscription des écritures de transactions dans les comptes de grand livre de la société.
- Remplacez la date comptable d'une période. Inclure les types de paie pour les ajustements comptables de la paie.
- Générer des écritures de contrepassation lors de l'annulation des résultats de la paie.
- Indiquez comment affecter les revenus des employés et les dépenses payées par l'employeur aux organisations de calcul des coûts et aux emplacements.
- Exclure les résultats négatifs de l'imputation des coûts liée aux frais payés par l'employeur. Établir l'affectation des coûts pour les frais payés par l'employeur.
- Imputer les coûts pour les frais payés par l'employeur applicables à l'organisation du travailleur.
- Utilisez les charges à payer à régulariser pour créer des charges à payer associées à la paie et des charges sociales estimatives, en fonction du calcul au prorata d'un résultat de la paie.
- Désignez les revenus dans les lignes d'écriture qui sont associés aux charges sociales pour les engagements associés à la paie.
- Imputer les coûts des charges de la paie à plusieurs sociétés associées.
- Consolidez les écritures de la paie avant d'envoyer les résultats au grand livre.
- Fractionner automatiquement les écritures comptables lorsque les affectations de coûts changent en milieu de période.
- Entrez des ajustements pour modifier des lignes d'écriture de la paie dans un résultat finalisé.
- Créez des validations pour empêcher ou avertir les utilisateurs de soumettre des affectations de coûts avec des détails non valides.
- Imputer automatiquement les coûts d'une période de paie rétroactive.
- Définissez les attributs pour les plafonds de salaire afin que les charges salariales ne dépassent pas les valeurs de répartition des coûts maximales précisées pour les attributions subventionnées.

Note: Cette fonction nécessite Workday Grants Management.

Engagements/Obligations/ Vérification budgétaire

Donne la possibilité de :

- Projeter la rémunération et les charges sociales pour l'exercice pour les postes pourvus et non pourvus.
- Générez un rapport sur les soldes budgétaires pour comparer les budgets de postes aux engagements, aux obligations, aux chiffres réels et aux soldes restants.
- Contrôler la façon dont Workday calcule au prorata les engagements, les obligations et les charges sociales associées pour les périodes qui traversent un exercice.
- Définissez des tranches de pourcentage pour la partie des charges sociales des engagements et des obligations associés à la paie.
- Estimer les charges pour charges sociales, jusqu'à la fin d'une période de présentation de l'information financière, lorsqu'une période de paie couvre plusieurs périodes de présentation de l'information financière.
- Inclure les charges à payer à régulariser et les contrepassations dans une vérification budgétaire.
- Créer et traiter des engagements pour un maximum de cinq exercices futurs.
- Démarrer les engagements associés à la paie, pour les emplois pourvus et non pourvus, au cours de l'exercice.

- Définissez des règles pour le moment où Workday génère des engagements pour les postes pourvus et non pourvus.

Subventions

Permet d'indiquer comment gérer les subventions dans une période de traitement de la paie et de suivre les directives de l'organisme subventionnaire pour les travailleurs payés avec les subventions.

Note: Cette fonction nécessite Workday Grants Management.

Paielements

Donne la possibilité de :

- Rapprocher des relevés bancaires avec un élément correspondant dans un enregistrement de compte.
- Gérer les paiements et les retenues uniques et récurrentes pour les travailleurs.
- Mettre en déshérence des paiements manuels ou par chèque non encaissés ou non réclamés.
- Afficher un texte d'aide personnalisé pour les champs de choix de paiement.
- Permettre aux employés de créer et de modifier leurs choix de paiement sur un ordinateur de bureau ou un appareil mobile.
- Accepter de nombreuses devises différentes pour régler des paiements et régler des paiements en utilisant plusieurs devises.
- Définir des messages d'erreur ou d'avertissement dans des conditions de paiement précises.
- Ajoutez des choix de paiement comme étape d'action pour recueillir les informations bancaires des nouveaux utilisateurs.
- Définissez les options de paiement pour que les utilisateurs puissent définir leur pays, leur devise, leur type de paiement, leur mode de paiement et leurs options de distribution privilégiés.
- Définissez des règles de choix de paiement, pour des pays ou des devises supplémentaires, pour les travailleurs internationaux.
- Permettre aux employés de créer et de modifier leurs options de choix de paiement.
- Exporter les données de la paie de Workday vers un service d'impression de chèques ou de paiement externe.
- Envoyer les détails des chèques émis à une institution financière à des fins de prévention de la fraude.
- Préautoriser les comptes bancaires en vérifiant les informations de compte et de routage.
- Utilisez un tableau de bord comme un endroit unique pour accéder aux rapports liés au règlement de compte.
- Créez des lots de règlement pour effectuer le règlement des éléments impayés et des paiements en attente.

Fiches de paie

Donne la possibilité de :

- Combiner les fiches de paie d'un travailleur occupant plusieurs emplois dans plusieurs sociétés associées.
- Créez un tableau de bord des renseignements de la fiche de paie à l'intention des employés.
- Ajouter et modifier les messages à afficher sur les fiches de paie imprimées.
- Remplacez le mode de livraison actuel des fiches de paie d'un travailleur.
- Fournir aux travailleurs une copie numérique PDF de leurs fiches de paie.
- Générer un seul fichier PDF contenant plusieurs fiches de paie.
- Planifiez un moment pour imprimer en lot des fiches de paie au format PDF.
- Utiliser des dispositions préformatées pour les chèques et les fiches d'avis.

Offre la possibilité de personnaliser :

- Fiches d'avis.
- Chèques.

Note: Non pris en charge dans Payroll for the UK.

- Les fiches de paie.

Permet aux employés d'accéder, sur un appareil mobile, aux éléments suivants :

- Accéder à une copie numérique PDF de leurs fiches de paie.
- Afficher le détail de leur paie actuelle et du cumul annuel.
- Afficher leurs données de paie sous forme de tableaux et de graphiques.

Paie pour des activités au cours d'une période

Prend en charge le paiement des employés pour les activités qu'ils effectuent pendant une période déterminée.

Dépassement du plafond de salaire

Offre la possibilité de définir une limite pour les charges salariales afin qu'elles ne dépassent pas le salaire de l'organisme subventionnaire dépassant les exigences en matière de plafond.

Note: Cette fonction nécessite Workday Grants Management.

Référence : fonctionnalités de la paie pour l'Australie

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Employés occasionnels

Permet de désigner les travailleurs comme occasionnels et de consigner leur type d'heures comme variable.

Ordonnances de saisie

Offre la possibilité d'enregistrer et de mettre à jour les retenues sur la paie des travailleurs liées aux ordonnances de saisie.

Paievements

Offre la possibilité de traiter les paiements aux travailleurs à l'aide du format de fichier de l'Australian Banking Association (ABA).

Données sur la paie des travailleurs

Prend en charge la configuration des données des travailleurs pour le traitement de la paie et la déclaration de revenus, y compris le libre-service des employés pour les formulaires de choix de retenues.

Déclaration réglementaire

Offre la possibilité d'envoyer des données de la paie à l'ATO à l'aide de la fonction de paie à accès unique. Cela inclut les montants des charges sociales à déclarer.

Pension de retraite

Donne la possibilité de :

- Calculer l'admissibilité des travailleurs à la retraite.

- Permettre aux travailleurs de faire des choix de fonds de pension de retraite.
- Envoyer des paiements et des données de pension de retraite aux fonds de pension de retraite à l'aide de SuperStream.
- Définissez les règles de la base de cotisations de retraite maximum.
- Soutenir les obligations de l'employeur en matière de pension de retraite.
- Suivre les paiements de pension de retraite pour les travailleurs.

Taxes

Donne la possibilité de :

- Calculer l'impôt ordinaire.
- Calculer les remboursements de prêts de soutien pour les études et la formation.
- Calculer les impôts sur les primes, les commissions et les paies rétroactives.
- Calculer la taxe de variation à la hausse.
- Enregistrer les déclarations fiscales des travailleurs.
- Soutenir les obligations de l'employeur en matière d'imposition.

Référence : fonctionnalités de Workday Payroll for Canada

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Mobilité des salariés

Permet de configurer les critères qui déterminent le poste à utiliser sur les résultats de paie, les bulletins de paie et le poste par défaut pour l'imposition et la répartition des coûts pour les employés occupant plusieurs emplois au Canada.

Ordonnances de saisie

Active les montants de retenue sur salaire et les montants de frais correspondant à la paie de l'employé en raison de l'allocation de ressources familiales, des prélèvements d'impôts nationaux et régionaux, des avis à tiers détenteur et à une affectation de salaire.

Données sur la paie des travailleurs

Prend en charge la configuration des données des employés pour le traitement de la paie et la déclaration des taxes, y compris le libre-service du salarié pour les formulaires d'options de retenue.

Reporting réglementaire

Permet de générer des rapports sur les données de versement des taxes fédérales, provinciales et des territoires pour les unités légales et les numéros de compte de paie.

Jour férié

Permet de calculer les gains et les heures des jours fériés légaux en fonction des obligations légales fédérales, provinciales et territoires.

Remarque: Workday Time Tracking est requis pour cette fonctionnalité.

ROE simplifié et configurable

Permet de :

- Créez et modifiez des relevés d'emploi.

- Configurez le traitement des événements.
- Intégration avec Service Canada et téléchargement des relevés d'emplois émis.

Taxes

Permet de prélever directement sur son salaire les déductions légales et obligatoires d'un employé, en utilisant les taux de l'organisme gouvernemental.

Fin d'exercice

Permet de créer, d'auditer et de traiter des formulaires fiscaux de fin d'exercice pris en charge, et permet aux employés d'afficher et d'imprimer leurs formulaires.

Référence : fonctionnalités de la paie pour la France

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

DSN

La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Soutenir la production de rapports mensuels de Déclaration sociale nominative (DSN), en fonction des données des travailleurs et des résultats de la paie mensuels.
- Prendre en charge l'intégration de machine à machine pour envoyer des soumissions de DSN au portail net-entreprises.fr.
- Produire des rapports détaillés sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) sur une base annuelle.
- Ajouter des cotisations URSSAF dans les rapports de la DSN sans avoir à calculer les montants de cotisation individuellement pour chaque travailleur.
- Prendre en charge le remplacement de la version des spécifications techniques de la DSN sur une DSN avant de la soumettre à net-entreprises.fr.
- Annuler et remplacer plusieurs DSN.
- Importer certains messages de comptes rendus d'emploi (CRM).
- Reportez l'information sur la fin d'emploi de contrats de travail à durée de l'utilisation (TDD) pour les voies de dérogations.
- Ajuster ou ajouter des données à un rapport DSN.
- Éléments de rapport dans la DSN, tels que les options d'achat d'actions, les actions gratuits, les travailleurs qui démarrent ou reviennent d'une absence, les travailleurs avec des pourboires payés, les travailleurs dont l'emploi a pris fin et les renseignements liés à la méthode Nombre de techniques temporaires pour les travailleurs sans numéro de sécurité sociale.
- Produire des rapports sur les valeurs agrégées des sociétés, les calculs des cotisations de la paie des établissements et les montants des avantages sociaux, ainsi que sur les données et les résultats qui ne répondent pas aux exigences techniques de la DSN.

Ordonnances de saisie

Donne la possibilité de :

- Enregistrez et mettez à jour les retenues liées aux ordonnances de saisie d'un travailleur.
- Générez des rapports pour repérer et vérifier les détails des ordonnances de saisie.

Prêts et avances

Donne la possibilité de :

- Gérer les demandes de prêts et d'avances des travailleurs, les paiements et les remboursements.
- Soutenir les demandes de prêts et d'avances en libre-service pour les travailleurs.

Paielements

Offre la possibilité de payer les travailleurs par le biais de transferts de domaine unique de paiement en euros (SEPA).

Payroll Processing

Donne la possibilité de :

- Prendre en charge la majoration des paiements liés à des indemnités journalières de sécurité sociale (IJSS) en fonction des montants nets entrés.
- Calculer les limites d'impôt et de cotisation pour différentes indemnités de fin d'emploi.
- Prendre en charge le calcul au prorata des résultats de la paie en réponse à des événements de la paie français particuliers.
- Gérer les indemnités de fin d'emploi à la fin d'un contrat à durée déterminée.
- Rembourser les travailleurs à un pourcentage des coûts associés à leur carte de transport public.
- Prendre en charge le calcul des indemnités de déplacement fondées sur la distance parcourue.

Rapports et analyses

Donne la possibilité de :

- Créez des rapports d'écritures qui aident à la recherche d'erreurs et d'anomalies dans les résultats de la paie des travailleurs pour les sociétés et les établissements.
- Produire des rapports sur l'impôt sur le salaire pour faciliter la soumission de formulaires mensuels et annuels.
- Prendre en charge une disposition de fiche de paie standard conformément au modèle français de fiche de paie clarifiée.
- Vérifier les résultats de la paie de plusieurs travailleurs dans un format en fonction de la configuration de la fiche de paie.

Taxes

Donne la possibilité de :

- Prendre en charge les calculs pour les cotisations et les impôts tels que les cotisations URSSAF, les cotisations de retraite AGIRC-ARRCO et les cotisations de Pôle Emploi, à la fois pour l'employeur et l'employé.
- Retenez l'impôt sur le revenu des travailleurs en utilisant un taux de la Direction générale des finances publiques (DGFiP) ou un taux nul.
- Récupérer les taux de retenue d'impôt sur le revenu à partir du DGFiP.
- Générez un rapport sur les taux de retenue d'impôt sur le revenu d'un groupe de travailleurs, les détails sur l'impôt sur le salaire pour chaque période de paie et les montants d'impôt sur le salaire agrégés par secteur d'activité pour une société.
- Gérer les calculs d'impôts pour la participation des employés ou des employeurs aux régimes de Plan d'épargne pour la retraite collective (PERCO et PEREO).

Référence : fonctionnalités de la paie pour le Royaume-Uni

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Audits

Donne la possibilité de :

- Repérer les nouveaux travailleurs sans renseignements sur les impôts ou l'assurance maladie.
- Repérez les différences de périodes qui pourraient nécessiter une correction.
- Prendre en charge la révision des erreurs ou des avertissements de HMRC pour les soumissions de paiements complets RTI.
- Soutenir le suivi des montants de prélèvements pour apprentissage

Liens de la société

Permet d'enregistrer les détails des sociétés HMRC et RTI sous la même référence de l'employeur au Royaume-Uni.

Ordonnances judiciaires

Offre la possibilité d'enregistrer et de mettre à jour les retenues liées aux ordonnances judiciaires d'un travailleur.

Mobilité des employés

Offre la possibilité de transférer des travailleurs à l'intérieur ou à l'extérieur d'une référence de l'employeur du R.-U. au début de la période.

Gender Pay Gap

Permet de repérer les informations sur la paie et les primes pour les rapports sur l'écart de paie entre les sexes.

Paie

Donne la possibilité de :

- Prendre en charge l'importation de fichiers d'accusé de réception de paiement bancaire pour les paiements électroniques au format ISO20022
- Prendre en charge le système BACS standard du R.-U.
- Suivre les cotisations à l'Assurance nationale pour les attributions de fin d'emploi et les preuves liées au jeu.

Données sur la paie des travailleurs

Donne la possibilité de :

- Enregistrer les données de la voiture de la société et les transmettre à HMRC.
- Prennent en charge un processus de gestion pour affecter un identifiant de paie aux travailleurs.

Pension

Donne la possibilité de :

- Notifier les travailleurs à des événements clés au cours du cycle de vie de l'inscription.
- Prendre en charge l'inscription automatique des travailleurs admissibles à un régime de retraite.

Déclaration réglementaire

Donne la possibilité de :

- Créer des rapports utiles au moment de rapprocher les paiements HMRC.
- Enregistrer les travailleurs qui répondent à l'IR35.

- Prendre en charge un processus de gestion pour simplifier les soumissions de EPS et de FPS à HMRC.
- Prendre en charge le traitement des notifications HMRC pour obtenir les derniers détails sur les taxes des travailleurs.

Absences prévues par la loi et gérées par une société

Prend en charge plusieurs types d'absences et de paies. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Calculer et verser l'indemnité réglementaire d'adoption, de maternité, de deuil parental, de paternité, parentale partagée et l'indemnité de maladie pour les travailleurs admissibles.
- Estimer l'indemnité de maternité réglementaire en semaines pour les travailleuses qui prendront un congé de maternité.
- Compensation de l'indemnité de maladie prévue par la loi d'un travailleur par rapport à toute indemnité de maladie fournie par la société, contractuelle ou professionnelle.
- Prendre en charge l'enregistrement de l'historique des indemnités de maladie réglementaires à partir de systèmes de paie externes.

Jours fériés

Donne la possibilité de :

- Calculer l'indemnité de jour férié d'un travailleur.
- Charger et augmenter l'indemnité de jour férié historique à partir des systèmes de paie externes.

Prêts étudiants

Permet d'inclure les retenues sur les prêts aux étudiants et aux études supérieures dans les calculs de la paie des travailleurs.

Taxes

Donne la possibilité de :

- Soutenir les cotisations de l'employé et de l'employeur à la Classe 1 pour la sécurité sociale.
- Prendre en charge les obligations prévues par la loi de l'employeur pour les régimes d'impôt de l'Écosse, du Pays de Galles et du Royaume-Uni.
- Améliorez les codes d'impôt des travailleurs et effacez toutes les entrées existantes de la semaine 1 ou du mois 1 dans le cadre du début de la nouvelle année d'imposition.

Fin d'année

Donne la possibilité de :

- Générer des formulaires P45, P60 et d'adresse postale associés.
- Aider les clients à s'acquitter de leurs obligations légales.

Référence : fonctionnalités de Workday Payroll for the United States

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Relations d'unité légale

Permet de :

- Poursuivre la déclaration fiscale et la paie dans une nouvelle unité légale après une fusion ou une acquisition.

- Générer des états financiers consolidés pour les unités légales regroupées dans une entité légale unique.
- Payer les salariés de toutes les unités légales dont l'une est désignée comme agent de paie commun ou responsable de paie commun.

Attestation de l'effort

Permet de valider les dépenses liées à la paie pour vous aider à vous conformer aux exigences de mise à jour des enregistrements qui reflètent précisément le travail effectué dans les accords financés par le gouvernement fédéral.

Mobilité des salariés

Prend en charge les salariés travaillant dans plusieurs sites, notamment :

- L'affectation de pourcentages au niveau des employés à plusieurs juridictions du travail.
- Affectation des gains à des administrations fiscales et des lieux de travail indiqués.
- Configurant un poste par défaut pour l'imposition d'un employé avec plusieurs emplois.

FLSA

Permet de traiter les exigences de rémunération des heures supplémentaires telles qu'elles sont définies par le Fair Labor Standards Act (FLSA) et les règles au niveau de l'État afin de payer les salariés pour les heures supplémentaires, y compris le calcul du taux normal, les primes pour les heures supplémentaires et l'intégration des paiements de primes.

Ordonnances de saisie

Active la retenue sur la paie d'un employé pour les types de retenue suivants :

- Banque
- Avis à tiers détenteur
- Avis de saisie-arrêt sur salaire fédéral
- Prêts étudiants fédéraux
- Prélèvement d'impôt fédéral
- Prélèvement d'impôt de l'État
- Affectation de paie
- Montants de la pension alimentaire

Paie

Permet aux salariés de demander et de recevoir le paiement des salaires gagnés avant la date de paiement standard de la période de paie.

Données sur la paie des travailleurs

Prend en charge la configuration des données des employés pour le traitement de la paie et la déclaration des taxes, y compris le libre-service du salarié pour les formulaires d'options de retenue.

Reporting réglementaire

Fournit des rapports pour afficher et envoyer des données de déclarations fiscales périodiques et trimestrielles à des services de déclaration de taxes tiers au niveau des employés et de l'unité légale.

Taxes

Permet de configurer les taux et les limites de cotisations fédérales, d'État et locales pour les salariés et les employeurs.

Indemnités de maladie payées par un tiers

Prend en charge l'enregistrement des paiements de l'indemnité de maladie et des taxes retenus par un tiers.

Conseils

Prend en charge la configuration des gains de pourcentage pour différents traitements de taxes et le reporting pour les taxes non collectées.

Travail-études

Permet d'affecter et de gérer le financement du programme travail-études standard pour les étudiants.

Fin d'exercice

La fonctionnalité offre :

- Rapports et processus permettant d'afficher les données du W-2 et de créer des formulaires pour les salariés.
- La possibilité pour les salariés d'afficher et d'imprimer des formulaires fiscaux via le libre-service.
- Intégrations avec des prestataires de services fiscaux pour répondre aux critères des agences.

Peakon Employee Voice

Référence : fonctionnalités d'administration de Peakon

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Groupes de contrôle d'accès

Prend en charge la gestion de l'accès au groupe d'utilisateurs et des autorisations liées aux fonctionnalités.

Gestion de compte

Prend en charge la gestion des paramètres de visibilité des sociétés et des données.

Localisation de l'administration

Fournit la traduction de tableaux de bord et de sondages dans les langues prises en charge.

Gestion des attributs

Prend en charge la gestion des attributs et des segments des employés.

Authentification

Prend en charge l'authentification des utilisateurs dans Peakon.

Changement de contexte dans Peakon

Permet de sélectionner et d'afficher des tableaux de bord de segments.

Confidentialité et conservation des données

Assure la confidentialité et la protection des données.

Gestion des employés

Prend en charge la gestion des dossiers d'employé.

Intégrations

Prend en charge la gestion des intégrations entre Peakon et d'autres outils. La fonctionnalité permet de :

- Importer les dossiers d'employés à partir des systèmes d'information sur les ressources humaines pris en charge.
- Importer les dossiers d'employés à partir de Workday.
- Créer une authentification unique entre Peakon et les fournisseurs externes.
- Envoyer des notifications de sondages sur les outils de communication de l'entreprise.

API publiques

Fournit le jeton API pour extraire les données d'enquête dans les outils de veille stratégique.

Référence : fonctionnalités d'analyse de Peakon

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Prédiction d'attrition

Évalue le risque de démission volontaire pour les groupes démographiques sélectionnés.

Analyses organisées

Fournit une synthèse des résultats de l'enquête pour tous les ensembles de questions.

Vignettes

Permet d'afficher l'engagement, les scores, la participation et les benchmarks à un niveau de segment.

Visualisation des données

Cette fonctionnalité permet de visualiser les données et les informations.

Cycle d'expérience du salarié

Affiche la comparaison des scores de l'enquête dans toutes les phases de présence du salarié standardisées.

Carte de chaleur

Permet de comparer les scores de l'enquête entre différents groupes démographiques.

Analyse d'impact, Impact sur le pilote

Calcule l'impact entre le score de la question et d'autres indicateurs.

Indicateurs d'utilisation par le responsable

Fournit un rapport sur l'activité des tableaux de bord des responsables.

NPS, Benchmarks, Référence réelle

Fournit le score NPS et la différence par rapport à la référence.

Rechercher

Permet de rechercher et de sélectionner différents groupes démographiques.

Commentaires sensibles

Met en surbrillance les commentaires contenant des mots-clés sensibles et notifie les utilisateurs autorisés.

Participation à l'enquête

Affiche les informations de participation à l'enquête.

Sujets

Offre la possibilité d'utiliser le traitement du langage naturel (NLP) pour mettre en surbrillance les rubriques de commentaire.

Référence : fonctionnalités d'amélioration des performances

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Fonctionnalité d'action

Prend en charge la création et la gestion des plans d'action.

Accusés de réception

Permet de répondre à un commentaire avec une réaction standard.

Notifications par e-mail et Centre de notifications

Fournit des notifications par e-mail en temps opportun et affiche les notifications dans le produit.

Micro-cours et ressources de l'unité légale

Permet d'utiliser et de télécharger du contenu de formation.

Priorités, priorités suggérées et points faibles

Affiche les pilotes qui sont des priorités ou des points forts et permet de gérer les priorités des pilotes.

Référence : fonctionnalités de Peakon Insights

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Conversations bilatérales

Prend en charge les conversations confidentielles entre les participants à l'enquête et les utilisateurs autorisés.

Tableau de bord Responsable

Prend en charge les responsables avec les résultats de l'enquête de leur équipe ou de leur domaine fonctionnel.

Tableau de bord personnel

Permet aux participants à l'enquête d'accéder aux résultats de leur propre enquête.

Présentations Powerpoint

Permet d'exporter des synthèses de tableaux de bord.

Tableau de bord pouvant être partagé

Donne aux utilisateurs approuvés la possibilité de partager une version simplifiée de leur tableau de bord.

Référence : fonctionnalités d'écoute Peakon

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Groupes de contrôle d'accès pour l'écoute

La fonctionnalité permet de :

- Gérer les capacités de marque.
- Gérez la fonctionnalité de consentement personnalisé.

Application mobile - Expérience de sondage

Permet d'interagir avec les sondages à l'aide de l'application mobile.

Algorithmes de sondage

Prend en charge la possibilité de faire pivoter et de distribuer les questions de sondage.

Expérience de sondage sur tous les canaux

Prend en charge la possibilité pour les participants à l'enquête de fournir des réponses à l'enquête et des attributs démographiques d'autosélection dans les enquêtes.

Gestion des questions de sondage

Prend en charge la possibilité de gérer les questions d'enquête personnalisées et standard.

Gestion des calendriers d'enquêtes

Prend en charge la création et la gestion des enquêtes et des paramètres des enquêtes.

Gestion des valeurs

Offre la possibilité de poser des questions sur les valeurs de la société.

Extensions de plateforme et de produits Workday

Référence : apportez votre propre clé

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Contrôle par le client des clés de chiffrement racine et de reprise après sinistre

Permet de créer et de gérer des clés de chiffrement racine et de reprise après sinistre pour les applications Workday prises en charge dans les régions applicables, et de faire une rotation des clés de chiffrement racine et de reprise après sinistre sur demande ou en fonction d'un calendrier configuré par le client.

Référence : fonctionnalités de veille aux contrats

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Interopérabilité de l'analyse de contrat

Permet d'importer en bloc des documents à partir de plateformes tierces et d'exporter des données vers celles-ci.

Administration de la gestion des contrats

Prend en charge la gestion des utilisateurs et des documents. La fonctionnalité permet de :

- Configurez la disposition des données du document.
- Configurez l'authentification unique.
- Supprimer et restaurer des fichiers.
- Sert à afficher et à exporter des journaux d'audit de l'activité des utilisateurs.

Recherche et production de rapports sur les contrats

Prend en charge des fonctionnalités de recherche, de tableau de bord et de production de rapports personnalisables avec des résultats fondés sur l'IA. Cette fonctionnalité prend en charge :

- Les notifications configurables pour les contrats dans le référentiel de documents.
- Exporter les résultats de recherche et les données du tableau de bord.
- Organisez les documents par groupes hiérarchiques.
- Enregistrer et partager des requêtes de recherche personnalisées et des tableaux de bord personnalisés.

Contrôles d'accès aux documents

Permet d'accéder aux dossiers des documents et des métadonnées. La fonctionnalité prend en charge :

- Créer et gérer des profils d'utilisateur et des groupes d'utilisateurs disposant d'autorisations d'accès au contenu en fonction de l'architecture de l'information configurée.
- Créer des rôles d'utilisateur pour gérer l'accès aux fonctions.
- Limitant l'accès aux documents disponibles via les recherches, les tableaux de bord et les réponses de l'IA au clavier.

Analyse de documents

Prend en charge l'analyse par l'IA et la ROC pour les documents scannés dont la lisibilité varie et pour divers types de fichiers. Cette fonctionnalité prend en charge :

- Analyse des documents pour en extraire des données et des clauses.
- Une interface de clavardage pour obtenir des réponses de l'IA au sujet des documents.
- Un référentiel de documents qui permet de tirer parti de l'IA pour les interrogations liées aux documents.
- Créer et entraîner des modèles d'IA pour extraire des informations et fournir des enseignements exploitables.
- Gérez tous les modèles d'IA créés pour l'analyse de documents.

Ingestion de documents et synchronisation

Permet de téléverser des documents, de soumettre des documents et d'importer des documents en bloc à partir de plateformes d'entreposage.

Contrats de fournisseurs

Permet d'intégrer des données et des métadonnées à partir de documents de fournisseurs.

Référence : fonctionnalités de gestion du cycle de vie des contrats

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Interopérabilité de l'analyse de contrat

Permet d'importer en bloc des documents à partir de plateformes tierces et d'exporter des données vers celles-ci.

Administration de la gestion des contrats

Prend en charge la gestion des utilisateurs et des documents. La fonctionnalité permet de :

- Configurez la disposition des données du document.
- Configurez la durée de la session et la fréquence de réauthentification.
- Configurez l'authentification unique.
- Supprimer et restaurer des fichiers.
- Gérer la classification interne et de contrepartie.
- Sert à afficher et à exporter des journaux d'audit de l'activité des utilisateurs.

Révision des contrats, modification et collaboration

Prend en charge l'inspection des contrats. Cette fonctionnalité permet de :

- Modifiez des contrats, faites le suivi des changements et collaborez directement à partir de la plateforme.
- Distinguer les versions internes et de contrepartie.
- Réviser les contrats et synchronisez les changements avec le document principal.
- Évaluer les contrats en fonction de la stratégie de négociation de l'organisation.

Évaluation de contrat et billet

Prend en charge le processus de négociation et d'évaluation des contrats avec l'aide de l'IA. Cette fonctionnalité permet de :

- Interrogez l'IA sur les modalités du contrat et obtenez des réponses.
- Affecter des tâches post-signature et suivre leur statut d'achèvement.
- Créez une bibliothèque de clauses qui inclut des conseils sur l'utilisation des clauses pendant les négociations et permet de rédiger des contrats.
- Personnaliser les flux des travaux d'approbation et les actions de suivi à mesure qu'un contrat passe au processus d'évaluation.
- Enregistrer des clauses clés dans une bibliothèque avec guide d'utilisation.
- Envoyer des alertes pour informer les utilisateurs des approbations qui leur sont affectées et leur permettre de donner leur approbation.
- Enregistrez et partagez des invites d'IA par type de contrat.
- Suivre les indicateurs d'évaluation des contrats.

Recherche et production de rapports sur les contrats

Prend en charge des fonctionnalités de recherche, de tableau de bord et de production de rapports personnalisables avec des résultats fondés sur l'IA. Cette fonctionnalité prend en charge :

- Les notifications configurables pour les contrats dans le référentiel de documents.
- Exporter les résultats de recherche et les données du tableau de bord.
- Organisez les documents par groupes hiérarchiques.
- Enregistrer et partager des requêtes de recherche personnalisées et des tableaux de bord personnalisés.

Signature du contrat

Permet de configurer le traitement des signatures et de l'intégrer à des plateformes de signature électronique tierces.

Conception du flux des travaux des contrats

Permet de configurer les flux des travaux des contrats avec des conditions qui activent les événements définis.

Interopérabilité du flux des travaux des contrats

Prend en charge le transfert des métadonnées de flux des travaux vers des plateformes tierces. Cette fonctionnalité permet de :

- Afficher les statuts des contrats et les journaux d'activité.
- Lancez les flux des travaux liés aux contrats.
- Mettre à jour les statuts des contrats en fonction des actions effectuées sur des plateformes tierces.

Optimisation du flux des travaux des contrats, commentaires et notifications

Prend en charge l'optimisation du flux des travaux, ainsi que les commentaires et les notifications. Cette fonctionnalité permet de :

- Participer à des conversations dans le cadre du flux des travaux des contrats.
- Fournir des alertes pour les activités clés du flux des travaux des contrats.
- Examiner les indicateurs de contrat.
- Afficher les flux des travaux des contrats et suivre leur statut.

Contrôles d'accès aux documents

Permet de contrôler l'accès aux documents et aux métadonnées. La fonctionnalité prend en charge :

- Créer et gérer des profils d'utilisateur et des groupes d'utilisateurs disposant d'autorisations d'accès aux dossiers en fonction de l'architecture de l'information configurée.

- Créer des rôles d'utilisateur pour gérer l'accès aux fonctions.
- Limitant l'accès aux documents disponibles via les recherches, les tableaux de bord et les réponses de l'IA au clavier.

Analyse de documents

Prend en charge l'analyse par l'IA et la ROC pour les documents scannés dont la lisibilité varie et pour divers types de fichiers. Cette fonctionnalité prend en charge :

- Analyse des documents pour en extraire des données et des clauses.
- Une interface de clavier pour obtenir des réponses de l'IA au sujet des documents.
- Un référentiel de documents qui permet de tirer parti de l'IA pour les interrogations liées aux documents.
- Créer et entraîner des modèles d'IA pour extraire des informations et fournir des enseignements exploitables.
- Gérez tous les modèles d'IA créés pour l'analyse de documents.

Ingestion de documents et synchronisation

Permet de téléverser des documents, de soumettre des documents et d'importer des documents en bloc à partir de plateformes d'entreposage.

Absorption

Permet de configurer les formulaires d'absorption pour les demandes de contrats et de générer des brouillons de contrats.

Contrats de fournisseurs

Permet d'intégrer des données et des métadonnées à partir de documents de fournisseurs.

Référence : fonctionnalités de Media Cloud

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Utilisation de média

Permet de lire du contenu média. Cette fonctionnalité offre la possibilité de :

- Ajuster la vitesse de lecture et la qualité de la vidéo.
- Afficher des sous-titres vidéo.
- Afficher et rechercher dans la transcription vidéo.
- Interagir avec les questions par l'entremise de réponses (Workday Learning uniquement).

Création de média

Permet de créer, de stocker et de téléverser du contenu média. Cette fonctionnalité offre la possibilité de :

- Téléverser et télécharger des fichiers médias.
- Gérer l'accès aux fichiers médias.
- De générer, téléverser, télécharger et retirer automatiquement des fichiers de sous-titres.
- Aperçu et enregistrer le contenu avant la publication.
- Partager des fichiers médias.
- Ajouter des éléments d'interaction vidéo dans une vidéo (Workday Learning uniquement).
- Limiter les tentatives de questions pour les questionnaires (Workday Learning uniquement).

- Empêcher le saut avant au moyen d'une vidéo (Workday Learning uniquement).
- Ajoutez une note de passage minimum pour les questionnaires (Workday Learning uniquement).

Enseignements et analyses sur les médias

Permet de suivre le pourcentage d'une vidéo vue et terminée dans Workday Learning.

Intégrations de médias

Offre la possibilité d'incorporer du contenu média dans certaines applications Workday.

Référence : fonctionnalités de messagerie

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

SMS pour les notifications de processus de gestion personnalisés

Offre la possibilité d'utiliser les SMS pour envoyer des notifications personnalisées dans tout processus de gestion du locataire Workday.

SMS pour les communications aux candidats aux fins de recrutement

Offre la possibilité d'envoyer des messages SMS aux candidats externes et internes dans le cadre du processus de recrutement.

Référence : intégration de Salesforce

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Intégration de Salesforce

Permet d'intégrer des données et des métadonnées à partir de contrats de vente qui peuvent faire l'objet de recherches et de production de rapports.

Référence : fonctionnalités de Workday Extend

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Workday Extend

Fournit une plateforme pour déployer des applications et des composantes d'applications afin d'étendre les fonctionnalités de base de Workday.

Workday HiredScore

Référence : IA HidScore pour le recrutement

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Mettre en avant

Fonctionnalités associées	Description
Évaluation du candidat	Permet de classer les candidats par priorité en fonction de la comparaison des critères d'emploi et des CV.

Productivité des recruteurs

Fonctionnalités associées	Description
Mes demandes	Fournit un tableau de bord qui affiche les demandes de poste affectées à un recruteur pour prendre en charge la gestion des demandes de poste.
Déclencher un mouvement de candidat	Permet de faire avancer ou de rejeter des candidats individuellement ou en bloc en fonction du statut de leur candidature.
Mes statistiques	Fournit les indicateurs suivants de performance du recruteur et d'adoption de la fonction Extraire : • Pourcentage de demandes d'achat ouvertes au-delà de 60 jours. • Recommandations de type Extraire en attente. • Pourcentage de recommandations de type Extraire non consultées. • Pourcentage de candidats au nouveau statut pendant 7 jours.
Actions en attente	Tableau de bord affichant les différentes phases des candidats dans toutes les demandes de poste affectées.
Profils de candidat intelligents	Fournit des analyses basées sur l'IA en fonction de leurs réponses aux questions de candidature et des données intersystèmes.
Rapports d'adoption	Fournit des informations sur les indicateurs d'adoption et de conversion Extraire de HiredScore.
Implémentation globale	Prend en charge les processus de gestion de candidature dans 70 langues.

Fonctionnalités associées	Description
Traduction de la langue de l'interface utilisateur	Fournit la traduction de l'interface de recrutement HiredScore dans les langues suivantes : 1. Chinois (simplifié) 2. Anglais 3. Français (Canada) 4. Français (France) 5. Allemand 6. Japonais 7. Portugais 8. Espagnol
Analyse configurable	Prend en charge la sélection de champs d'analyse supplémentaires pour les profils de candidat.
Colonnes configurables	Prend en charge la sélection de colonnes supplémentaires pour la liste des demandes de poste, la boîte de réception du candidat ou le tableau de bord Actions en attente.
Filtres configurables	Prend en charge la sélection de filtres supplémentaires pour la boîte de réception de la demande de poste, la Boîte de réception du candidat ou le tableau de bord Actions en attente.

Extraire

Fonctionnalités associées	Description
Récupération ATS	Permet d'identifier et de récupérer d'anciens candidats en tant que candidats potentiels que vous pouvez inviter à des postes à pourvoir actifs.
CRM Récupération de candidats potentiels Workday	Prend en charge l'intégration des candidats potentiels de Workday dans les recommandations.
Extraction dynamique	Recherche en fonction de la demande de poste et des critères définis par l'utilisateur.
Extraction externe	Sourcing automatisé des candidats à partir de bases de données externes prises en charge.
Extraire la boîte de réception	Affiche les recommandations pertinentes pour les rôles ouverts, ce qui facilite l'action.
Recherche de talents globale	Recherche de vivier de candidats à l'aide de champs de texte et de filtres.
Pistes HCM dans une récupération dynamique	Permet d'afficher les profils des employés internes dans la récupération dynamique.
Extraire	Met en correspondance les recommandations et les postes à pourvoir et permet aux utilisateurs d'inviter les candidats à postuler aux postes à pourvoir ou à les enregistrer.

Tableau de bord Responsable de l'embauche

Fonctionnalités associées	Description
Tableau de bord Candidat	Tableau de bord qui offre une visibilité à toutes les tâches en attente d'une action du responsable de l'embauche.
Colonnes configurables	Prend en charge la sélection de colonnes supplémentaires configurables pour la boîte de réception du candidat.
Filtres configurables	Prend en charge la sélection de filtres supplémentaires pour une demande de poste, la Boîte de réception du candidat ou le tableau de bord Actions en attente.
Analyse configurable	Fournit la possibilité de masquer des champs d'analyse spécifiques lors de l'affichage des analyses de profil dans le hub.
Profils de candidat intelligents	Affiche le CV standard du candidat ou un CV analysé avec des informations clés en regard de la description de l'emploi pour la demande de poste.

Responsable de l'embauche - collaborateur à l'acquisition de talents

Fonctionnalités associées	Description
Centre d'aide du responsable d'embauche	Permet aux responsables de l'embauche d'accéder aux articles du Help Center contenant des informations pertinentes.
Notifications du responsable d'embauche	Fournit des messages qui facilitent l'orchestration du processus d'embauche, envoyés directement depuis le Canal des équipes partagées.
Canal des équipes partagées	Fournit un canal MS Teams partagé et collaboratif pour le recruteur et le responsable de l'embauche.

Intégrations tierces

Fonctionnalités associées	Description
Enregistrements vidéo HireVue intégrés	Prend en charge l'affichage des enregistrements vidéo HireVue dans l'interface HiredScore.
Planification d'entretien Paradox intégrée	Prend en charge la planification des entretiens avec Paradox.
Récupération CRM	Affiche les recommandations potentielles pouvant mettre en correspondance les postes à pourvoir des plateformes suivantes : • Avancé • Bundle • Cliquer • Nom

Fonctionnalités associées	Description
	Graphique

Diversité et inclusion

Fonctionnalités associées	Description
Diversity Actual-Time Insights (D&I Insights 2.0)	Affiche les informations sur la diversité et l'intégration des candidats actifs.
Présélection anonymisée du responsable de l'embauche	Favorise une embauche équitable en activant le masquage des informations d'identification spécifiques des candidats.

Recettes d'automatisation

Fonctionnalités associées	Description
Navigation rapide des candidats	Permet de faire passer automatiquement à la phase d'évaluation du responsable de l'embauche les candidats les mieux notés du processus d'embauche.
Synthèse des e-mails du responsable d'embauche	Prend en charge les e-mails automatisés aux responsables de l'embauche pour les informer des candidats avec des tâches en attente nécessitant une action de leur part.
Contactier automatiquement le principal	Prend en charge l'envoi d'e-mails automatisés aux recommandations, en fonction des règles et conditions définies par l'organisation, les invitant à postuler aux demandes de poste pertinentes.
Alertes intelligentes du recruteur	Prend en charge les e-mails automatisés aux recruteurs pour les informer des candidats ou des candidats potentiels en attente d'une action de leur part.

Fonctionnalités étendues pour le responsable de l'embauche et le collaborateur à l'acquisition de talents

Fonctionnalités associées	Description
Notifications d'entretien	Fournit aux personnes menant les entretiens des notifications et des rappels pour les entretiens planifiés.
Notifications de SLA du responsable d'embauche dans MS Teams	Fournit aux responsables de l'embauche des notifications sur les candidats nécessitant leur attention.

Référence : IA HidScore pour la mobilité des talents

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Guide de carrière du salarié

Fonctionnalités associées	Description
Expérience guidée du salarié dans MS Teams	Fournit aux employés des opportunités d'emploi sélectionnées via MS Teams. Les travailleurs peuvent : • Postuler aux emplois recommandés ou les ignorer. • Mettre à jour leur historique, leurs capacités et leurs préférences.
Recommandations d'emplois du salarié par e-mail	Fournit aux employés des opportunités d'emploi sélectionnées par e-mail.
Tableau de bord Mobilité interne	Affiche des informations sur la mobilité interne des employés.

Groupes d'approche personnalisés

Permet de définir des groupes supplémentaires d'employés qui peuvent recevoir des opportunités d'emploi sélectionnées via MS Teams ou par e-mail.

Colonnes configurables

Offre la possibilité d'ajouter des colonnes supplémentaires à la boîte de réception de récupération interne standard.

Filtres configurables

Offre la possibilité d'ajouter des filtres supplémentaires à la boîte de réception de récupération interne standard.

Analyse configurable

Permet d'ajouter des champs de données supplémentaires pour améliorer les informations dans le profil standard de l'employé.

Mobilité interne initiée par le responsable

Permet au responsable d'autoriser une application MS Teams pour rechercher les postes à pourvoir correspondant aux employés. Le responsable peut ignorer ou transmettre des recommandations. Si le responsable approuve une recommandation d'emploi, l'employé reçoit une invitation à postuler via MS Teams ou par e-mail.

Workday Spend Management

Référence : fonctionnalités de gestion des stocks

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Comptabilisation des coûts

Permet de :

- Utilisez la méthode de calcul du coût moyen pondéré pour évaluer les biens sur les sites de gestion des stocks.
- Générer des écritures opérationnelles pour les transactions d'articles stockés une fois les processus de gestion des stocks terminés.

Exécution de demandes de stock

Fournit des outils pour exécuter les demandes de stocks. Cette fonctionnalité prend en charge les éléments suivants :

- Créer et gérer des listes de prélèvement et des sorties express.
- Créez et gérez les expéditions à partir d'une demande de stocks.
- Gérer les demandes de stocks.
- Gérer les réseaux de distribution des stocks.

Réapprovisionnement des stocks

Prend en charge la création de demandes de réapprovisionnement lorsque les niveaux de stock passent en dessous d'un certain seuil.

Gestion d'articles

Permet de créer et de gérer les biens et services qui peuvent être demandés, commandés, facturés, reçus et stockés.

Niveau de préparation sur mobile

Prend en charge l'utilisation de périphériques mobiles pour scanner les articles pendant :

- Le dénombrement.
- Déplacement et conversion.
- Les retours.
- Le processus de rangement.

Réapprovisionnement Par Level

Prend en charge la création, le comptage et la remise d'emplacements de stock de consommables.

Gestion des stocks

Fournit des outils pour gérer les stocks. Cette fonctionnalité prend en charge les éléments suivants :

- Calculer l'utilisation quotidienne moyenne et le délai du fournisseur pour les articles stockés.
- Configurer des libellés qui peuvent être scannés.
- Gérer les tickets de livraison et le suivi des livraisons.
- Gérer les comptages de stocks et le rangement des articles.
- Créez des règles de rangement.
- Configurez les unités de mesure par défaut des articles.
- Gérer les ajustements et les mouvements de stock.
- Gérer les demandes de stocks et le prélèvement de stocks.
- Gérer et suivre les rappels d'articles.

Référence : fonctionnalités d'approvisionnement

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Gestion d'articles

Donne la possibilité de :

- Créez des catalogues de fournisseurs.
- Définir des flux des travaux pour demander, créer et mettre à jour en masse des articles d'achat.

Bons de commande

Offre la possibilité de délivrer des documents de bons de commande aux fournisseurs. La fonctionnalité prend en charge :

- Le sourçage.
- Créer et gérer les transactions avec accusé de réception et les avis préalables d'expédition.
- Lancement des retours.
- Calendriers d'amortissement pour les bons de commande prépayés.
- Suivi et gestion des reliquats de commande.
- Visibilité des travailleurs auxiliaires.

Réceptions

Permet de gérer les réceptions, de soumettre les réceptions pour approbation, de créer des ajustements de réception et de ranger les articles en stock. La fonctionnalité prend en charge :

- Scan des reçus.
- ajoutant des documents d'approvisionnement aux réceptions.

Demande de prix

Offre la possibilité de créer, de gérer et d'attribuer des demandes de prix.

Demandes d'approvisionnement

Offre la possibilité de configurer, de traiter et de sourcer des demandes de biens et de services.

Contrôle des dépenses

Prend en charge la possibilité de gérer et de créer des règles d'approvisionnement. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Produire des rapports sur les indicateurs de dépenses pour l'approvisionnement.
- Gérer les documents d'approvisionnement.
- Reportez les documents d'approvisionnement.
- Planifier les bons de commande, les fermetures de bons de commande et la création de réceptions.
- Délivrez des ordres de modification de bons de commande et des modifications de contrats de fournisseurs.
- Gérer la comptabilité de versements liés à l'amortissement de factures de fournisseurs liés à l'amortissement.
- Associer les factures aux bons de commande et réceptions correspondants.
- Configurez les règles comptables.

Contrats de fournisseurs

Donne la possibilité de :

- Créez et gérez des contrats de fournisseurs et des enregistrements bancaires.
- Établir et enregistrer les modalités de paiement.
- Limiter la sélection des fournisseurs pour les transactions.

- Définir les modalités de renouvellement des contrats et des notifications avant l'échéance des contrats.

Portail fournisseur

Prend en charge les interactions avec les fournisseurs. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Inscrivez-vous en tant que fournisseur potentiel.
- Créez et affichez des factures et des paiements de fournisseurs.

Fournisseurs

Offre la possibilité de classer les fournisseurs par catégorie. La fonctionnalité prend en charge :

- La surveillance intégrée du risque lié aux fournisseurs.
- Diverses occasions de sourcing.
- Définition des fournisseurs classés par priorité pour les articles d'achat.
- Le suivi et la gestion des reliquats de commande des fournisseurs.

Référence : fonctionnalités de Strategic Sourcing

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Gestion du sourcing des contrats

Permet de créer et de gérer des contrats de sourcing. Cette fonctionnalité prend en charge les éléments suivants :

- Créez et versionnez des contrats.
- Visualiser les relations contractuelles dans des hiérarchies.
- Router les contrats via un workflow d'approbation.
- Intégration avec des plateformes de signature électronique tierces.
- Intégration avec Workday Procurement pour synchroniser les informations sur le contrat fournisseur.

Projets de sourcing

Prend en charge la gestion des projets de sourcing. Cette fonctionnalité permet de :

- Demandes de sourcing d'affectation.
- Router les demandes de projet aux responsables du sourcing.
- Collaborer avec les parties prenantes via le tchat de l'équipe.
- Suivre les économies et les données de dépenses réelles.
- Afficher le travail à venir et planifier les projets en fonction des catégories affectées.

Gestion de la relation fournisseur du sourcing

Permet de gérer les fournisseurs depuis l'accueil et l'intégration jusqu'aux évaluations de la performance. La fonctionnalité prend en charge :

- Référencement des fournisseurs, évaluations de la diversité et présélection personnalisable des fournisseurs.
- Rappels pour tenir à jour les informations sur le fournisseur.
- Un portail fournisseurs en libre-service pour l'accueil et l'intégration, les événements, les négociations de contrat et les évaluations de la performance.
- Intégration avec Workday Procurement pour synchroniser les informations sur les fournisseurs.

Événements de sourcing

Prend en charge la possibilité pour les responsables du sourcing de créer et de gérer des événements de sourcing et des enchères inversées. Cette fonctionnalité permet de :

- Collaborer avec les parties prenantes et les fournisseurs.
- Analysez des scénarios de soumission pour une sélection optimale des fournisseurs.
- Intégration avec Workday Procurement pour synchroniser les données de l'événement de sourcing.

Workday Student

Référence : capacités de la structure universitaire

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Calendrier universitaire

Fournit une structure temporelle pour Workday Student et une structure pour les années universitaires et les périodes universitaires.

Politiques d'une entité universitaire

Fournit une structure pour la configuration de règles qui déterminent le comportement des fonctionnalités et des processus en aval dans de nombreux domaines de Workday Student.

Configurer des programmes d'études

Permet de définir les programmes offerts par l'établissement. La fonctionnalité prend en charge :

- Justificatifs d'études.
- Codes de taxonomie de l'enseignement.

Contrôles de date

Offre la possibilité de configurer des dates dans Workday Student.

Étudiants historiques

Offre la possibilité de gérer les dossiers universitaires historiques dans Workday.

Mettre à jour la structure d'entité universitaire

Offre la possibilité d'organiser les entités universitaires et les niveaux universitaires d'un établissement dans une structure hiérarchique qui permet l'héritage des politiques universitaires.

Règles d'admissibilité des étudiants

Permet de calculer l'admissibilité aux processus dans de nombreux domaines de Workday Student.

Référence : fonctionnalités d'admission

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Transfert de crédit préliminaire

Permet d'afficher le transfert des cours externes d'un établissement à l'autre.

Évaluation des admissions d'étudiants

Prend en charge l'évaluation des candidatures d'étudiants. La fonctionnalité prend en charge :

- Effectuer des évaluations individuelles et des évaluations par le comité.
- Calcul des scores des candidats et des moyennes générales des points.
- La gestion des affectations d'évaluation.

Traitement des candidatures d'étudiants

La fonctionnalité prend en charge :

- Regrouper et regrouper les candidatures à traiter.
- Demander des actions aux candidats.
- Faire des recommandations d'admission préliminaires.
- Mise sur liste d'attente et report des décisions.
- Vérification des candidatures.
- Rendre, finaliser et publier les décisions d'admission.

Candidature en ligne configurable pour les étudiants

Permet aux candidats de postuler à des établissements sur des sites étudiants externes.

Site étudiant externe

Permet aux étudiants potentiels de suivre les événements de recrutement et de soumettre leurs candidatures, et aux chargés de recommandation de suivre et de soumettre leurs recommandations.

Référence : capacités de conseil en matière d'études

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Planification universitaire

Offre la possibilité de définir des plans universitaires et des plans secondaires permettant aux étudiants de s'inscrire à des cours qui répondent à leurs exigences universitaires.

Définition de la progression universitaire

Offre la possibilité de définir des exigences universitaires pour atteindre les objectifs de formation. La fonctionnalité prend en charge :

- Regrouper les exigences universitaires.
- Regroupant les exigences universitaires dans tous les groupes.
- Suivre les exigences universitaires pour les programmes d'études.

Remplacements liés à la progression universitaire

Prend en charge le remplacement des exigences universitaires dans des circonstances particulières.

Rapport sur la progression universitaire

Offre la possibilité de suivre les exigences universitaires des étudiants en ce qui concerne leurs objectifs d'enseignement et leur progression vers ces objectifs.

Liens avec les conseils

Permet de suivre les conseillers qui prennent en charge les étudiants.

Explorer les programmes d'études

Permet aux administrateurs d'évaluer en quoi la progression universitaire d'un étudiant satisfait aux exigences d'un autre programme d'études.

Libre-service : Planification universitaire

Aide les étudiants à gérer leur plan universitaire. La fonctionnalité prend en charge :

- Créer, modifier et changer les plans universitaires principaux et secondaires.
- Concevoir des calendriers à partir de plans universitaires.
- Les approbations pour les plans universitaires.

Self-service: Academic Progress

Donne la possibilité de :

- Suivre leur progression vers les objectifs de formation.
- Afficher leurs conditions préalables universitaires, leurs cours et leur statut global.

Self-Service: Explore Programs of Study

Permet aux étudiants d'évaluer leur progression universitaire par rapport aux exigences d'un autre programme d'études.

Adhésion à une cohorte d'étudiants

Offre la possibilité de regrouper les étudiants pour le traitement et la production de rapports.

Référence : capacités d'engagement sur le campus

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Éléments d'action

Offre la possibilité d'exiger des étudiants qu'ils prennent des mesures concernant leur aide financière ou leurs demandes d'admission.

Engagements ad hoc

Offre la possibilité de communiquer avec des étudiants en dehors des plans d'engagement.

Plans d'engagement

La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Définissez des publics pour les engagements.
- Planifier des engagements.
- Surveiller les plans d'engagement.

Blocages

Offre la possibilité de bloquer le processus des étudiants jusqu'à ce qu'ils règlent les blocages. La fonctionnalité prend en charge :

- Les applications et retraits de blocages automatiques et manuels.
- Bloquer en masse des candidatures et des retraits.
- Levée temporaire des blocages.
- Motifs de blocage personnalisés.

Rendez-vous d'étudiants

Offre aux étudiants la possibilité de planifier des rendez-vous avec leurs conseillers. La fonctionnalité prend en charge :

- Les catégories et motifs de nominations.
- Demander des nominations au nom d'étudiants.

Message aux étudiants

Prend en charge la communication avec les étudiants et les étudiants potentiels. La fonctionnalité prend en charge :

- Modèles de courriels personnalisés et avec marque.
- Plans d'engagement coordonnés et messagerie ad hoc.
- Notifications poussées sur appareil mobile.

Remarques à propos d'étudiants

Permet de documenter les interactions avec les étudiants. La fonctionnalité :

- Permet de contrôler la visibilité des remarques aux étudiants.
- Prend en charge les catégories et les sujets personnalisés.
- Utilisent la sécurité segmentée pour contrôler l'accès aux catégories et aux sujets.

Référence : fonctionnalités d'aide financière

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Plan de présence

Offre la possibilité de stocker les informations d'inscription passées, actuelles et futures requises pour attribuer une aide financière et calculer les frais étudiants. La fonctionnalité prend en charge :

- Actualisation automatique et manuelle des données du plan de présence.
- Révisant les données utilisées pour calculer les statuts des chargements de cours d'aide financière, conditionner l'aide financière et remplir le plan de présence.

Récompenses et emballage

Fournit un cadre pour regrouper les attributions fondées sur la rémunération au mérite et les attributions fondées sur les besoins aux étudiants. La fonctionnalité :

- Prend en charge les affectations automatiques et manuelles d'ensembles d'aide financière.
- Offre la possibilité de mettre à jour les ensembles d'aide financière sans regrouper les étudiants.
- Inclut des rapports sur les historiques de regroupement pour les étudiants.

BPF

Fournit des processus de gestion configurables pour l'aide financière.

Champs calculés

Prend en charge l'utilisation de champs calculés dans les rapports sur l'aide financière.

Coût de la présence

Prend en charge l'estimation des frais d'études des étudiants pour un exercice d'attribution d'aide financière.

Décaissement

Fournit un cadre pour le versement d'une aide financière aux étudiants. La fonctionnalité prend également en charge :

- Affichant les paiements prévus.
- Remplacement des critères d'admissibilité au décaissement.
- Calculer l'aide financière au prorata.

Champs personnalisés d'aide financière

Prend en charge l'utilisation de champs personnalisés dans les rapports sur l'aide financière et l'attribution.

Rapports sur l'aide financière

Fournit des rapports standard et la possibilité de créer des rapports personnalisés pour les rapports sur l'aide financière. La fonctionnalité prend en charge :

- La communication des coûts d'études aux étudiants et aux candidats potentiels.
- Affichage et analyse du traitement d'aide financière.

ISIR et critères d'admissibilité

Prend en charge la communication entre Workday et le système de traitement de rapports FAFSA. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Transmettre les données depuis et vers le FPS.
- Validez et corrigez les données de l'enregistrement d'information sur les étudiants institutionnels (ISIR).

Structure de réaction

Offre la possibilité de gérer la façon dont les processus d'aide financière réagissent aux événements qui ont une incidence sur l'admissibilité à l'aide financière.

Progression universitaire satisfaisante

Fournit un cadre pour déterminer si les étudiants répondent aux exigences d'études pour recevoir une aide financière.

Self-Service: Financial Aid

Donne aux étudiants la possibilité de :

- Afficher leur aide financière.
- Accepter ou refuser des attributions.
- Terminer les éléments d'action.

Calculs des étudiants

Permet de calculer les montants des attributions d'aide financière et l'admissibilité aux attributions et aux décaissements.

Communications relatives à l'aide financière aux étudiants

Fournit un cadre pour envoyer des notifications aux étudiants au sujet des processus d'aide financière.

Profil d'aide financière pour un étudiant

Fournit un emplacement central pour accéder aux informations universitaires et financières liées à l'aide financière pour un étudiant.

Gestion des prêts aux étudiants

Fournit un cadre pour le traitement des prêts fédéraux et autres prêts.

Référence : fonctionnalités de base Workday Student

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Structure de gestion des doublons

Fournit une structure pour rechercher, fusionner et annuler la fusion des dossiers de candidats, de candidats potentiels et d'étudiants en double dans Workday. Cette fonctionnalité prend également en charge la fusion d'étudiants immatriculés avec des employés.

Enregistrements externes

Prend en charge l'ajout de relevés de notes et de scores de test d'établissements d'enseignement externes.

Étudiants étrangers

Permet de gérer les étudiants internationaux dans votre établissement. La fonctionnalité prend en charge :

- Le suivi des informations d'importation soumises par les candidats et les candidats en cours d'embauche.
- Modification des données d'embauche pour les étudiants internationaux.

Accès parent/tiers aux données d'étudiant

Permet d'accorder à des tiers, tels que les parents, l'accès aux informations sur l'étudiant et la possibilité de gérer des tâches pour le compte d'un étudiant. La fonctionnalité :

- Inclut un tableau de bord personnalisable qui donne accès aux tâches et rapports liés aux finances des étudiants.
- Permet aux étudiants de gérer les autorisations de leurs contacts tiers.
- Prend en charge l'association d'utilisateurs tiers à des comptes Workday existants.

Logement étudiant

Prend en charge la demande, la révision, le suivi et l'approbation des aménagements pour les étudiants handicapés.

Étudiant(e)s

Prend en charge la gestion des affiliations aux équipes de sport. Cette fonctionnalité permet d'effectuer le suivi des rôles, des statuts et des équipes d'équipe physique.

Données personnelles des étudiants

Prend en charge les données personnelles des étudiants. La fonctionnalité prend en charge :

- Gestion des coordonnées et des noms légaux.
- Identification des étudiants de première génération.
- Les contacts par les pairs et les parents des étudiants.
- Traitement des étudiants décédés.
- Photos de profil.
- Identifiants universels et codes étudiants.

Purge des données d'étudiants

Prend en charge la possibilité de purger définitivement certaines données d'étudiant dans Workday.

Répertoire des étudiants

Fournit un répertoire que les étudiants et administrateurs peuvent utiliser pour afficher les informations du profil d'étudiant public. Cette fonctionnalité permet de :

- Gérer les paramètres de confidentialité.
- Configurez les informations à afficher dans le répertoire.

Documents d'étudiants

Permet de télécharger des pièces justificatives.

Emploi de l'étudiant

Permet d'embaucher des étudiants. La fonctionnalité prend en charge :

- Embauche ou contrat d'étudiants actifs et inactifs.
- Emploi-études.

Amis et famille d'étudiants

Prend en charge les coordonnées des parents ou associés aux étudiants.

Synthèse de l'affectation des Logements étudiants

Prend en charge l'intégration avec des applications tierces pour les informations sur le logement des étudiants.

Hubs étudiants

Fournit des pages de destination personnalisées que les étudiants peuvent utiliser pour accéder aux tâches et rapports les plus fréquemment utilisés.

Workday Student Integrations

Fournit les intégrations que vous pouvez utiliser pour importer et exporter les données d'un étudiant. Cette fonctionnalité comprend des intégrations pour :

- Données de vérification d'inscription et de diplôme.
- Données de l'aide financière.

- Scores de test standardisés.

Mise en correspondance et fusion des étudiants

Prend en charge la gestion des dossiers d'étudiants potentiels ou de candidats en double dans Workday. La fonctionnalité :

- Détermine si les correspondances sont exactes ou suggérées.
- Fusionne automatiquement les correspondances exactes.
- Permet de rapprocher les correspondances suggérées.

Confidentialité de l'étudiant

Permet de contrôler les informations qui s'affichent dans les profils et les répertoires des étudiants.

Profil de l'étudiant

Cette fonction permet à l'utilisateur de définir la vue du profil par défaut.

programme de résidence de l'étudiant

Prend en charge la détermination des statuts de résidence des étudiants et des candidats. Cette fonctionnalité permet de :

- Recueillir les informations et les pièces justificatives des candidats et des étudiants.
- Mappez les réponses au questionnaire aux statuts de résidence.
- Lancez les changements de statut de résidence.

Étudiant-vétérane et affiliation militaire

Prend en charge l'identification des étudiants affiliés à l'armée et des avantages sociaux pour les vétérans associés.

Référence : fonctionnalités de Finances Étudiants

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

1098-T

Prend en charge le reporting du montant total à payer aux étudiants au cours d'un exercice fiscal pour les frais de formation admissibles et les dépenses associées.

Frais de dossier d'admission

Prend en charge le recouvrement des frais de candidature, ainsi que l'exonération des frais de candidature pour les candidats éligibles.

Dépôts d'admission

Permet aux étudiants admis de payer un dépôt pour réserver leurs places dans votre établissement.

Retour du titre IV

Permet de calculer le montant des fonds du Titre IV à retourner au département de l'enseignement américain pour les bénéficiaires qui se retirent de l'établissement pendant une période universitaire à laquelle ils ont commencé à assister.

Self-Service: Student Financial Account

Permet aux étudiants de gérer leurs comptes financiers. La fonctionnalité prend en charge :

- Affichage des relevés étudiants, des formulaires fiscaux et des rapports.
- Configurer l'accès des tiers aux données financières de l'étudiant.
- Effectuer des paiements et adhésion aux plans de paiement.

Frais étudiants

Permet d'affecter les coûts aux étudiants. La fonctionnalité prend en charge :

- Évaluation des frais de planification.
- Calcul des dates d'échéance des frais.
- Calculer au prorata les frais des étudiants qui abandonnent ou retirent un cours.

Recouvrement de créances étudiantes

Permet de gérer les soldes en souffrance et les accords de recouvrement.

Note explicative sur le crédit étudiant

Prend en charge le remboursement des étudiants pour les paiements provenant de systèmes existants et en fournissant des avances financières à court terme.

Compte Finances Étudiants

Fournit un référentiel central pour les frais et paiements des étudiants.

Réactions financières de l'étudiant

Prend en charge la réévaluation des frais pour les étudiants éligibles.

Règlements étudiants

Permet aux étudiants la possibilité de payer leurs frais étudiants. Cette fonctionnalité permet de :

- Définir des priorités entre les frais pour le lettrage de règlements.
- Créez des plans de paiement qui répartissent les paiements par échéances.
- Prendre en charge les paiements par prélèvement automatique ainsi que les intégrations avec des plateformes fournisseurs tierces pour les paiements par carte de crédit et prélèvement automatique.
- Déposez des règlements étudiants sur un compte financier.

Remboursements étudiants

Prend en charge le remboursement des soldes de crédit aux étudiants.

Contrats de l'organisme de financement étudiant

Fournit une structure permettant à des entités tierces de payer les frais d'études des étudiants.

Refus d'étudiants

Prend en charge les réductions pour les étudiants éligibles.

Référence : fonctionnalités de dossier d'étudiant

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Attributs d'enregistrement universitaire : statut universitaire

Permet de mesurer la performance de l'étudiant. La fonctionnalité prend en charge :

- Le suivi des classements ou des récompenses de périodes supplémentaires qui sont distincts du classement universitaire global.
- Calcul et imputation en bloc des statuts universitaires.
- Remplacer les statuts universitaires individuels.

Attributs d'enregistrement universitaire : standard de classe

Mesure l'avancement d'un étudiant dans l'achèvement de ses programmes d'études.

Attributs de dossier universitaire : statut du chargement

Permet de mesurer la taille des chargements de cours.

Évaluations de cours

Effectue le suivi de la planification des évaluations des cours des étudiants en dehors du modèle de réunion défini d'une section de cours.

Formateurs

Permet de suivre l'éligibilité des formateurs à dispenser des cours.

Répéter le cours

Permet aux étudiants de répéter les cours.

Se désinscrire d'un cours

Permet de se désinscrire d'un cours.

Évaluation

Fournit une structure pour l'évaluation des étudiants. La fonctionnalité :

- Définit les évaluations que les étudiants peuvent obtenir lorsqu'ils terminent un cours.
- Définit dans quelle mesure les évaluations affectent le dossier universitaire d'un étudiant.
- Prend en charge l'affectation de niveaux intermédiaires et finaux.

Mettre à jour les supports de cours

Permet d'enregistrer le stock des supports utilisés dans les cours ou les sections de cours.

Gérer un dossier universitaire

Permet de :

- Gérer des programmes d'études.
- Convertir les types d'unité de cours.
- Gérer plusieurs dossiers universitaires pour le même étudiant.

Gérer l'accès à l'inscription aux cours

Permet de gérer les cours auxquels les étudiants peuvent s'inscrire et les systèmes d'évaluation utilisés par les cours. La fonctionnalité prend en charge :

- Limiter le nombre d'unités auxquelles les étudiants peuvent s'inscrire pendant une période universitaire.
- Remplacer les restrictions d'inscription et les prérequis.
- Obliger les étudiants à demander l'autorisation de s'inscrire à certains cours.

Gérer le stock d'un cours (administrateur)

Permet de gérer les stocks et les offres de cours.

Gérer les activités hors cours

Permet de gérer des offres d'enseignement qui sont similaires à des cours, mais qui ont des attributs différents.

Gestion de liste d'attente

Permet de gérer les listes d'attente d'un cours et d'inscrire des étudiants à un cours lorsqu'une place se libère.

Fin du programme

Permet de finaliser des programmes d'études, ainsi que des identifiants et récompenses d'attribution.

S'inscrire à des cours (administrateur)

Permet aux administrateurs d'inscrire des étudiants à des cours et des activités.

S'inscrire à des cours (Étudiant)

Permet aux étudiants de s'inscrire à des cours.

Réalisations de l'étudiant

Effectue le suivi des jalons que les étudiants atteignent pour atteindre leurs objectifs d'enseignement.

Compétences de l'étudiant

Permet d'affecter des résultats de formation à des compétences dans Workday HCM.

Statut du programme d'études

Effectue le suivi du statut des programmes d'études des étudiants et contrôle les processus en aval qui gèrent les dossiers universitaires et l'aide financière. La fonctionnalité prend en charge :

- Supprimer des dossiers universitaires.
- Mise à jour.
- Retraits d'établissement.
- Absences.
- Suspendus.

Rapports sur l'inscription des étudiants

Fournit des rapports pour auditer et corriger le problème des inscriptions des étudiants.

Suivre les études précédentes

Permet d'affecter des crédits de transfert aux étudiants pour les expériences éducatifs acquises dans des établissements d'enseignement externes ou via les résultats de test.

Relevé de l'historique universitaire

Prend en charge la demande, le traitement et l'impression des relevés de notes des étudiants actifs et historiques.

Afficher le stock d'un cours (étudiant)

Permet aux étudiants de parcourir les cours et les sections de cours.

Afficher les plannings enregistrés (administrateur)

Permet d'afficher les plannings enregistrés créés par les étudiants.

Afficher les plannings enregistrés (étudiant)

Permet aux étudiants d'afficher leurs plannings enregistrés.

Retirer le cours

Permet aux étudiants de se retirer des inscriptions aux cours.

Référence : fonctionnalités de recrutement des étudiants

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Recrutement des étudiants

Fournit une structure pour recruter les étudiants potentiels dans votre établissement. La fonctionnalité prend en charge :

- Organiser des événements de recrutement en campagnes afin de soutenir un objectif de recrutement pour un cycle de recrutement.
- Régions de recrutement qui permettent d'organiser, de présenter des rapports et d'affecter des recruteurs aux étudiants potentiels.
- Identifier les étudiants potentiels avec des attributs spécifiques.

Workday Talent Management**Référence : domaine de produit Engagement des candidats**

Étend le compte Recrutement et permet aux équipes d'acquisition de talents de créer des pages de destination personnalisées et des campagnes d'e-mails personnalisées en se connectant aux candidats et aux candidats potentiels à l'aide d'expériences personnalisées. L'engagement des candidats prend en charge le suivi de l'engagement avec des analyses en temps réel.

Référence : Cloud Connect for Learning Fonctions

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Intégration de fournisseur de contenu

Permet aux apprenants d'accéder à tout le contenu interne et tiers et de le suivre à un seul endroit. Cette fonctionnalité prend en charge :

- Intégrations avec des fournisseurs de contenu de formation tiers.
- Affichage, recherche, affectation et accès à du contenu tiers.

Cloud Connect for Learning Tracking

La fonctionnalité offre :

- Suivi de la progression et de l'achèvement de fournisseurs de contenu tiers.
- Le suivi des demandes qui sont traitées avec une authentification unique (nom d'utilisateur Workday) ou un identifiant utilisateur pour l'e-mail.

API de suivi

Permet de suivre les relevés de progression et d'achèvement envoyés au système par un système tiers.

Référence : capacités de croissance et de mobilité

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Console centrale des carrières

Fournit aux employés des occasions de perfectionnement et de carrière et des suggestions en fonction de leurs habiletés et de leurs intérêts en matière d'habiletés.

Équipes flexibles

Fournit une solution aux administrateurs et aux hôtes pour créer, gérer et promouvoir des occasions de travail à court terme et soutenir la mobilité interne des employés en fonction de leur expérience et de leurs intérêts.

Manager Insights Hub

Fournit aux gestionnaires une solution pour afficher des enseignements et des suggestions automatisés sur la croissance professionnelle et le perfectionnement de leur équipe.

Marché des talents

Permet aux employés de consulter les engagements ou les occasions d'emploi et de recevoir des suggestions de correspondance en fonction de leurs habiletés et de leurs intérêts.

Référence : capacités d'apprentissage

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Accès et sécurité

Offre la possibilité de configurer l'accès utilisateur au niveau du sujet.

Gestion des affectations

La fonctionnalité prend en charge :

- Options d'affectation avancées et affectation de contenu à des publics précis à l'aide de critères disponibles et dynamiques.
- Affectation automatisée ou manuelle du contenu aux apprenants.

Utilisation du contenu

La fonctionnalité prend en charge :

- Notation du contenu pour les apprenants.
- Produisez des rapports sur les réponses d'apprentissage.

Visibilité du contenu

La fonctionnalité prend en charge :

- Plusieurs canaux de communication pour les apprenants concernant la disponibilité du contenu et les exigences.
- Recommandations personnalisées aux apprenants.
- Fonction de recherche pour le contenu disponible.

Coût et tarification

Offre la possibilité de gérer les prix pour les apprenants.

Gestion de l'inscription

Prend en charge les flux des travaux d'inscription pour plusieurs formats de formation et l'auto-inscription par les apprenants.

Intégrations

Offre la possibilité de se connecter à :

- Envoyer des courriels aux clients et envoyer automatiquement des invitations aux réunions aux apprenants et aux instructeurs pour les formations à venir.
- Des plateformes de vidéoconférence pour générer des adresses URL de réunion et suivre automatiquement la présence des apprenants.

Gestion du contenu d'apprentissage

Donne la possibilité de :

- Appliquer différents formats de livraison de contenu.
- Créez des catalogues pour gérer et structurer le contenu disponible.
- Créer et gérer du contenu interne et des bibliothèques de contenu.
- Importer du contenu externe et des bibliothèques de contenu.
- Gérer le contenu d'apprentissage à l'aide des options de suivi.

Rapports et analyses

La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Créer des affectations d'apprentissage et produire des rapports.
- Afficher les inscriptions à de l'apprentissage.
- Suivre les enregistrements d'apprentissage.

Gestion des calendriers

La fonctionnalité prend en charge :

- Les rapports de suivi des présences et d'achèvement pour les événements de formation planifiés.
- Invitations et rappels de calendrier pour les événements de formation planifiés.
- Création d'événements de formation planifiés.
- Workdays d'inscription et d'enregistrement pour les événements de formation planifiés.

Référence : formation pour les fonctionnalités d'entreprise étendue

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Entreprise étendue - Gestion des affiliations

Prend en charge l'association des apprenants externes à des affiliations pour contrôler l'accès à un contenu spécifique. La fonctionnalité prend en charge :

- Création et gestion de groupes d'utilisateurs d'entreprise étendue sous forme d'affiliations.
- L'attribution d'un contenu différent aux affiliations en fonction de besoins de formation spécifiques.

Entreprise étendue - Gestion des comptes

Prend en charge la création de comptes Workday pour les apprenants externes. La fonctionnalité :

- Permet aux utilisateurs d'entreprise étendue d'accéder à du contenu spécifiquement provisionné dans Workday Learning.
- Prend en charge la création de comptes Workday pour les utilisateurs d'entreprise étendue.

Entreprise étendue - accès au contenu et distribution

Prend en charge la consommation et la distribution de contenu par les apprenants d'entreprise étendue.

Entreprise étendue - rapports d'utilisation

Prend en charge le suivi et le reporting de la consommation de contenu par les utilisateurs d'entreprise étendue, filtrés par périodes, affiliations et responsables d'affiliation.

Référence : capacités d'acquisition des talents

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Agences

Prend en charge l'accès aux agences de recrutement et aux organisations tierces. La fonctionnalité prend en charge la gestion :

- Les candidats des agences de recrutement.
- Offres d'emploi confidentielles des agences.
- Sites de carrières internes des agences.

- Liens avec des agences tierces.

Vérifications des antécédents et des références

Donne la possibilité de :

- Recueillir des recommandations de candidats externes pendant le processus de candidature.
- Lancer la vérification des antécédents.

Parcourir les emplois

Offre la possibilité de rechercher des emplois et de postuler.

Flux des candidatures de candidats

La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Autocharger les renseignements dans les portails emplois.
- Faire le suivi des points de départ des candidats.
- Contrôler les données collectées à l'aide de modèles de candidatures.
- Gérer les exclusions du processus de recrutement.
- Configurer les données précédentes de l'employé.

Candidats et candidats potentiels

Donne la possibilité de :

- Créez des candidats potentiels.
- Rechercher et fusionner des candidats en double.
- Regrouper les candidats internes et externes.
- Inviter des candidats et des candidats potentiels à postuler.
- Créer des candidatures au nom de candidats.
- Planifier des événements pour les candidats internes et externes.

Sites de carrières

Donne la possibilité de :

- Créez des sites de carrières internes et externes.
- Créez des comptes de candidats sur des sites de carrières externes.
- Créez des alertes-emplois pour les candidats.
- Rechercher des candidatures internes, y postuler et les gérer.
- Créer une marque personnalisée sur les sites de carrières externes.

Communications et notifications

La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Créez un modèle de message prédéfini pour envoyer des notifications par courriel.
- Recueillez les courriels et affichez-les dans l'analyse des courriels liés au recrutement.

Conformité et confidentialité des données

Permet aux organisations de se conformer aux exigences régionales en matière de conformité et de confidentialité des données. La fonctionnalité prend en charge :

- Configuration des modalités en fonction du pays et des demandes de consentement des candidats potentiels pour le stockage des données dans Workday.

- Créant un message relatif à la politique européenne sur les cookies, pour répondre aux exigences en matière de conformité.
- Lien vers la politique de confidentialité d'une organisation à partir de sites de carrières externes pour se conformer au Règlement général sur la protection des données (RGPD) et à d'autres exigences réglementaires.
- Collecte du consentement des candidats potentiels avec modalités. La purge des données sur les candidats potentiels.

Diversité, équité et inclusion

Permet d'obtenir un aperçu de la filière de candidats. La fonctionnalité prend en charge :

- Mappage de plusieurs valeurs liées à l'origine ethnique aux catégories EEO équivalentes dans les rapports EEO.
- Suivi des objectifs de l'organisation sur l'origine ethnique et le genre.
- Masquer les profils des candidats pour éliminer la présélection des candidats subjective.

Entrevues

Prend en charge la collaboration avec les recruteurs dans l'ensemble de l'équipe d'embauche. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Configurez et planifiez des rappels d'entrevue à envoyer aux candidats.
- Créez des questionnaires pour recueillir et examiner les données des candidats, des recruteurs et des personnes menant les entrevues.
- Recueillir la rétroaction sur les candidats et transmettre la rétroaction aux décideurs.
- Partager des données avec des tiers lors de la planification d'entrevues.

Processus de candidature

Donne la possibilité de :

- Passer par plus d'un stade de recrutement à la fois.
- Utilisez des modèles d'offres d'emploi pour définir le contenu.

Offres d'emploi

Donne la possibilité de :

- D'ajouter des vidéos aux modèles d'offres d'emploi.
- Annuler la publication d'offres d'emploi lorsqu'une demande de poste est pourvue.

Demande de poste

Donne la possibilité de :

- Créer des demandes de postes confidentielles et les rendre disponibles pour un ensemble d'utilisateurs donné.
- Créez des demandes de postes permanentes.
- Geler et dégeler les demandes de postes.
- Gérer la rémunération liée à une demande de poste.
- Charger les évaluations des candidats, les détails de la rémunération, les affectations d'organisations et les questionnaires lors de la création de demandes de postes.

Fonctionnalités d'action en masse

Donne la possibilité de :

- Consolider les tâches.

- Gérer les demandes de postes en bloc.

Offres et ententes d'embauche

Donne la possibilité de :

- Configurez un processus d'offre. Consolider et gérer de gros volumes d'actions.
- Permettre aux candidats externes d'accepter ou de refuser des offres.
- Gérer les conditions d'emploi des candidats.
- Régénérer les offres.
- Utilisez les statuts des offres pour suivre les candidats à tous les stades du processus d'offre.

Candidats recommandés

Donne la possibilité de :

- Désigner un travailleur qui fait une recommandation.
- Cautionner des candidats externes.
- Offrir des récompenses aux travailleurs pour les recommandations réussies.

Présélection et évaluations

Prend en charge la création d'évaluations et de questionnaires à l'aide de la présélection masquée des candidats. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Vérifiez les exigences de base pour le poste.
- Imbriguez un test d'évaluation dans le cadre du processus de candidature que le candidat doit terminer avant de soumettre sa candidature.
- Affecter des tests d'évaluation et produire des rapports sur ceux-ci.

Mettre à jour le profil des talents à partir d'une candidature interne

Offre aux candidats internes la possibilité de mettre à jour leur profil des talents.

Workday VNDLY

Référence : fonctionnalités de gestion étendue du personnel

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Workflow d'approbation

Prend en charge la création et la gestion des chaînes d'approbation. Cette fonctionnalité permet de :

- Ajoutez des critères de workflow.
- Configurer des workflows côté client.
- Créez des workflows d'approbation et configurez les différents éléments de l'approbation.

Audit

Mises à jour en bloc

Conformité

Permet de :

- Créer des rapports d'audit.
- Suivre les modifications des données.

Permet de mettre à jour en bloc les dossiers de candidat et de commande.

Prend en charge la création d'éléments de liste de vérification pour gérer les critères d'éligibilité des employés et des candidats.

Sécurité configurable

Permet de contrôler la façon dont les utilisateurs accèdent aux applications. Cette fonctionnalité permet de :

- Configurez des contrôles d'accès par rôle (RAB) pour créer des rôles de sécurité et affecter des autorisations sur ce que les utilisateurs peuvent faire et accéder à Workday Vndly.
- Définissez la fonctionnalité d'authentification unique (SSO) pour permettre aux utilisateurs d'accéder à Workday Vndly.

Champs personnalisés

Outils de confidentialité des données

Permet de :

- Créez des champs personnalisés et déterminez où ils s'affichent.
- Déterminez s'ils sont nécessaires.
- Limitez l'apparence des champs personnalisés.
- Définir des contrôles d'accès.
- Afficher et mettre à jour les champs personnalisés.

Prend en charge la suppression des données d'identification personnelle (PII) dans les applications.

Facturation EDM

Frais et ajustements

Intégrations

Permet de :

- Accepter les fichiers de versement.
- Configurez les devises.
- Configurer les taux et les profils de frais.
- Déterminer la phase d'approbation.
- Générer des rapports.
- Inclure toutes les lignes de facture.
- Prendre en charge les workflows.
- Afficher et soumettre des fichiers de factures.
- Annuler des enregistrements de facture.

Permet aux utilisateurs de soumettre une liste de leurs frais pour remboursement. Cette fonctionnalité permet de :

- Définir plusieurs types et catégories dans les notes de frais.
- Appliquer des budgets aux bons de commande en empêchant l'approbation d'une dépense jusqu'à ce que le conflit de budget soit résolu.
- Saisissez les ajustements divers dans Workday Vndly.
- Définir des montants de taux et des limites pour les éléments de frais.

Prend en charge la communication avec des plateformes logicielles de ressources humaines tierces.

Entrevues

Prend en charge la planification des entretiens de candidats, ainsi que l'affichage, la modification, la replanification et l'annulation des entretiens.

Facturation

Prend en charge la possibilité de créer et de distribuer des fichiers de factures. Cette fonctionnalité permet de :

- Pour permettre aux fournisseurs de créer et de soumettre des factures pour approbation.
- Pour créer des modèles PDF personnalisés pour la facturation au format de facture Excel, CSV ou de facture séparée par un trait vertical (données séparées par un caractère |).
- Pour définir et configurer des règles de cycle de facturation pour les factures.
- Pour saisir les fichiers de versement dans Workday Vndly afin de marquer les éléments de facture comme payés.
- Pour générer des rapports pouvant être saisis dans des systèmes tiers.
- Pour configurer des échéanciers de factures automatisés.
- Pour répartir les frais du programme entre les montants des fournisseurs indiqués dans les lignes de facture, puis facturer ces frais et ces montants séparément.

Gestion par emplois

Prend en charge la publication et la distribution d'emplois à des fournisseurs. Cette fonctionnalité permet de :

- Accepter et refuser des emplois.
- Configurez les formulaires et les modèles d'emploi.
- Définissez les fournisseurs qui reçoivent des emplois.
- Définir et rectifier les taux de facturation.
- Sélectionner les candidats aux emplois.
- Définir des fourchettes de taux d'embauche pour les candidats potentiels.
- Définir des règles pour contrôler le nombre de candidats pouvant postuler à chaque emploi.

Finances diverses

Permet de :

- Créez des profils de frais pour identifier le mode de financement des programmes.
- Créer des profils pour payer les taux élevés certains jours.
- Gérer les taux de taxe.
- Définir des taux pour les employés sur différentes périodes de travail.
- Utiliser des devises différentes, selon le site.

Notifications et alertes

Prend en charge l'envoi de notifications aux utilisateurs par e-mail et via l'application Workday Vndly. Permet de :

- Envoyer des notifications lorsque des approbations sont requises ou dues.
- Envoyer les mises à jour.
- Modifier le contenu des notifications et les modes d'envoi des destinataires.

Reporting/Tableaux de bord

Prend en charge la création de rapports et l'affichage des résultats via un tableau de bord.

Paramètres divers

Prend en charge la gestion des aspects supplémentaires des applications. Cette fonctionnalité permet de :

- Créer et gérer des champs personnalisés pour les formulaires dans Workday Vndly.
- Stocker les documents que les clients peuvent éventuellement partager avec les fournisseurs sélectionnés.
- Mettre à jour en bloc les bons de commande et les profils d'employé.

Tâches

Permet de gérer les éléments à faire affectés à des utilisateurs ou des groupes d'utilisateurs.

Temps divers

Cette fonctionnalité permet :

- Pour permettre aux employés de saisir leurs temps dans des logiciels de gestion des temps tiers et d'importer ces informations dans Workday Vndly.
- Pour définir comment les heures supplémentaires sont calculées dans Workday Vndly.
- Pour définir des paramètres qui interrompent l'approbation des temps lorsque le total du budget des bons de commande est atteint.
- Pour indiquer le type des heures pour lesquelles des temps ont été saisis. Exemples : heures normales, heures supplémentaires, heures majorées de 100 % ou heures chômées.

Gestion des temps

Permet aux employés de suivre les temps passés sur les projets et prend en charge la possibilité de déterminer comment les temps sont régularisés, soumis et approuvés.

Gestion des fournisseurs

Cette fonctionnalité permet de :

- Ajouter des fournisseurs à Workday Vndly, individuellement ou en bloc.
- Organiser les fournisseurs en groupes pour la répartition des emplois.
- Publier des offres d'emploi pour des fournisseurs ou des groupes de fournisseurs spécifiques.

Ordres de travail

Permet de créer et de gérer les bons de commande générés lorsque les candidats acceptent des offres et aux fournisseurs de contrôler et de gérer la fin des bons de commande.

Travailleurs

Prend en charge la création et la gestion des profils d'employé. Cette fonctionnalité permet de :

- Créer et affecter des règles de présence dans le poste en fonction des règles de présence dans le poste.
- Désignez les employés comme non éligibles à la réembauche.

Référence : exposé des fonctionnalités de travail

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Workflow d'approbation

Audit

Mises à jour en bloc

Conformité

Sécurité configurable

Champs personnalisés

Outils de confidentialité des données

Frais et ajustements

Intégrations

Notifications et alertes

Gestion des révisions

Prend en charge la création et la gestion des chaînes d'approbation. Cette fonctionnalité permet de :

- Ajoutez des critères de workflow.
- Configurer des workflows côté client.
- Créez des workflows d'approbation et configurez les différents éléments de l'approbation.

Permet de suivre les mises à jour.

Permet de mettre à jour en bloc les enregistrements de bon de travail.

Permet de :

- Alerte et suivi.
- Saisir les articles.
- Définissez la mise à jour de la liste de vérification.

Permet de :

- Configurez la sécurité.
- Créez des rôles personnalisés.
- Définissez des identifiants et un délégataire.

Permet de :

- Créez des champs personnalisés.

- Limitez les champs personnalisés.
- Définir des contrôles d'autorisation.

Offre la possibilité de supprimer des contrôles.

Permet de :

- Gérer les montants et les limites des taux.
- Empêcher l'approbation des frais.
- Enregistrez les ajustements divers.

Permet d'activer une connexion fluide et d'améliorer la visibilité.

Prend en charge l'envoi de notifications aux utilisateurs par e-mail et via l'application Workday Vndly.

Permet de :

- Envoyer des notifications lorsque des approbations sont requises ou dues.
- Envoyer les mises à jour.
- Modifiez le contenu des notifications et les modes d'envoi des destinataires.

Permet de limiter la modification d'un exposé des travaux en cours via des changements de commande révisés et approuvés.

Reporting/Tableaux de bord

RFX

Permet de :

- Générer des rapports et créer des champs calculés.
- Générer des rapports sur les API, les visualisations et les schémas.
- Exécuter des rapports préconfigurés.
- Envoyer des notifications et planifier des rapports.

Prend en charge les demandes d'informations supplémentaires (RFX) des fournisseurs pour un SOW.

Gestion des rôles

Paramètres

Facturation SOW

Paielements SOW

Paramètres SOW

Tâches

Gestion des temps

Gestion des fournisseurs

Travailleurs

Ordres de travail

Permet de prendre en charge les formulaires et les modèles d'emploi.

Permet de :

- Configurez les paramètres des données, les règles de présence dans le poste actives, les listes de vérification et les notifications par e-mail.
- Configurer des profils et remplacer des termes spécifiques.
- Configurez la saisie des temps et la facturation.
- Définir les données de l'organisation de premier niveau et les taux de cotisation.
- Gérer les ressources, les fiches pratiques et les formulaires.

Permet de :

- Ajoutez plusieurs devises.
- Gérer les workflows.
- Afficher les frais du programme.

Permet de définir comment les paiements sont versés aux fournisseurs pour les services d'un relevé de travaux en cours. Cette fonctionnalité permet de :

- Ajoutez les employés non facturables à un SOW à des fins d'effectif.
- Créez un appel d'offres avec un prix fixe et des paiements payés automatiquement selon une avance prédéfinie.
- Définissez les rôles de l'emploi SOW et le nombre de postes requis.
- Définir des jalons dans un tâche Workday

Permet de configurer les exposés des paramètres de travail.

Permet de gérer des tâches individuelles.

Permet de :

- Accéder aux feuilles de temps sur mobile.
- Bloquer les approbations basées sur un budget.
- Configurer les règles et profils d'heures supplémentaires.
- Pointage d'arrivée et de sortie.
- Gérer les périodes de travail.
- Définissez des profils de paie de calendrier.
- Définir des taux de prime.
- Afficher les feuilles de temps récapitulatives.

Permet de :

- Gérer les travailleurs indépendants.
- Fournisseurs d'approvisionnement.

Permet de :

- Gérer les données d'embauche et d'employé.
- Suivre la présence dans le poste.

Permet de :

- Les commandes de travail avec fermeture automatique.
- Contrôler les budgets et les commandes.
- Lancez des demandes de fin de bon de commande.
- Gérer le détail des contrats et les taux.
- Modifier les données de l'ordre de travail.

Référence : fonctionnalité de gestion des profils d'employé

Vous pouvez afficher une description de la fonctionnalité de niveau supérieur pour la fonctionnalité dans ce domaine de produit.

Gestion des profils de travailleurs

Prend en charge la saisie des données de l'effectif et des employés individuels pour les programmes de suivi des heures ou des dépenses effectuées en dehors de Workday Vndly.

Gestion de la main-d'œuvre de Workday

Référence : fonctionnalités liées aux absences

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Calendrier des absences

Permet de créer, d'annuler, de modifier et d'afficher des demandes d'absences.

Ajustement automatisé

Prend en charge le suivi et la gestion automatisés des ajustements d'unités de cumuls et de congés pour les travailleurs lorsque les changements d'admissibilité ou les cumuls sont calculés différemment en raison de changements liés à l'emploi.

Conformité

Fournit une bibliothèque internationale d'informations réglementaires et d'exemples de configurations.

Règles configurables/Validations

Prend en charge la configuration des règles et des validations pour les demandes de congés et d'absences. La fonctionnalité prend en charge :

- L'affectation d'unités de congés à différents régimes.
- Restriction de demandes de types de congés et d'absences précises pour des groupes d'utilisateurs.
- L'admissibilité aux congés et aux absences en fonction des renseignements sur les travailleurs.
- Congés.
- Le suivi des soldes de congés des travailleurs par poste.

La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Appliquer des dates d'effet aux composantes des absences.
- Saisir les données relatives aux absences pour répondre à diverses exigences.
- Saisir les motifs des demandes de congés.
- Configurez les options pour permettre aux travailleurs d'acheter des congés.
- Configurez les options permettant aux travailleurs de vendre une partie de leurs congés cumulés.
- Configurez des règles propres aux seuils qui limitent les demandes de congés.
- Définissez la date d'expiration des soldes reportés d'un travailleur.

- Évaluer l'admissibilité des travailleurs pour les cumuls, les congés et les absences.

Avances en masse

Prend en charge l'avancement de plusieurs demandes de congés en cours et de corrections jusqu'à l'achèvement.

Absences associées/associées

Prend en charge le regroupement de types de congés et d'absences similaires. La fonctionnalité prend en charge :

- Les congés intermittents pris en compte dans le calcul des absences.
- Gérer les travailleurs en absence de longue durée.
- Déplacement de travailleurs d'une absence ou d'un congé à un autre.

Rapports et analyses

Prend en charge les exigences en matière de déclaration des absences réglementaires et propres à l'organisation. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Créer des rapports personnalisés avec des données d'absence et de suivi des heures.
- Afficher les congés des travailleurs uniquement pour leurs gestionnaires ou à la fois pour leurs gestionnaires et les membres de son équipe.
- Surveiller le nombre de fois où un travailleur est absent ou le nombre de jours consécutifs d'absence.
- Produire des rapports sur les détails des soldes d'absences des travailleurs et sur le passif au titre des congés des organisations.
- Produire un rapport sur l'état du pourcentage d'absence pour le calcul au prorata de toutes les demandes d'absences.
- Produire des rapports sur les soldes à risque de déchéance et les soldes de remplacement des soldes de congés par organisation.
- Produire des rapports sur l'admissibilité des travailleurs aux régimes de congés et aux absences pour faciliter la vérification.
- Utiliser des intégrations pour générer des rapports sur les entrées d'absences et de congés.

La fonctionnalité comprend :

- Les rapports sur les soldes reportés.
- Rapports pour réviser les configurations des absences et de la paie afin de vérifier la configuration du locataire par rapport aux exemples de configurations Workday.

Saisie de données personnalisée

Fournit différents calendriers, tableaux de bord, rapports et tâches pour l'entrée des données d'absence. La fonctionnalité prend en charge :

- Intégrations de calendriers d'absences de tierce partie.
- Processus de gestion personnalisés pour demander et entrer des congés et des absences.
- L'activation du calcul au prorata pour les demandes d'absences qui prennent en charge l'entrée du pourcentage d'absence.
- Texte d'aide dans les champs lors de la demande de congés et d'outils qui aident les travailleurs à effectuer des tâches en libre-service.
- Intégrations pour téléverser un volume élevé de demandes de congés et d'absences et de corrections.
- Faire plusieurs demandes de congés et d'absences, puis annuler et corriger les demandes sur ordinateur et appareil mobile.
- Les heures de début et de fin des congés.

- Demandes de congés qui prennent en charge l'entrée de postes et qui couvrent plusieurs régimes de congés.
- Consulter les soldes de congés et masquer les soldes des régimes de congés à des utilisateurs précis.

Types de worktags pour les congés

Prend en charge la définition des types de worktags autorisés pour les congés et l'entrée de congés.

Valeurs de worktag pour la production de rapports sur les congés

Permet aux travailleurs admissibles de déclarer les valeurs de worktags dans les unités de congés à l'aide de points d'entrée pris en charge pour les congés et le suivi des heures.

Référence : fonctionnalité de suivi des projets

Vous pouvez afficher une description de la fonctionnalité de niveau supérieur pour la fonctionnalité dans ce domaine de produit.

Suivi de projets

Donne accès à un ensemble limité de fonctionnalités de Workday Projects pour le suivi des temps d'un projet lorsqu'un déploiement complet de Workday Projects n'est pas implémenté. Cette fonctionnalité permet de :

- Créez des projets et des tâches de plan de projet pour suivre les temps des employés sur les projets.
- Créez des plans de ressources pour des projets d'affectation de personnel.
- Permettre aux employés d'imputer des temps à des projets.
- Regrouper les projets en hiérarchies fonctionnelles pour le reporting de synthèse agrégé.
- Suivre les temps déclarés dans le module de gestion des temps pour les utiliser dans Workday Projects.

Référence : fonctionnalités de planification

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctionnalités de niveau supérieur pour les fonctionnalités de ce domaine de produit.

Mises à jour automatisées des employés

Prend en charge les mises à jour automatiques des employés pour la planification. Cette fonctionnalité permet de :

- Créer des modèles de périodes de travail rotation sur plusieurs semaines pour chaque employé.
- Informez les employés des plannings publiés et des mises à jour des plannings publiés.

Planification dynamique

Rapports et analyses

Cette fonctionnalité permet de déterminer ce qui se produit lorsqu'une période de travail de planification statique chevauche un événement d'absence ou d'absence de longue durée existant.

Permet de personnaliser l'affichage dans les tâches de planification et d'afficher les modifications apportées aux plannings et aux périodes de travail. Cette fonctionnalité offre également la possibilité de générer un rapport sur les heures prévues par rapport aux heures réelles travaillées.

Préférences des périodes de travail

Détermine la possibilité pour les employés de :

- Couvrir des périodes de travail pour d'autres employés.
- Proposer des périodes de travail affectées à d'autres employés.
- Échanger des périodes de travail avec d'autres employés qualifiés.

Référence : fonctionnalités de suivi des heures

Vous pouvez afficher les descriptions des fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Suivi de la présence et des points

Permet de définir et d'affecter des points aux alertes de présence, et d'en faire le suivi.

Audits

Prend en charge la surveillance des blocs d'heures et d'autres événements de pointage.

Communications et notifications

Prend en charge la configuration des notifications à envoyer à des groupes de travailleurs en lien avec leurs entrées d'heures.

Conformité

Prend en charge diverses validations et audits liés à l'entrée des heures. La fonctionnalité permet de configurer :

- Attestations des temps.
- Calculs des heures.
- Validations des heures entrées.

Calculs d'heures configurables

Prend en charge la création de calculs pour les heures supplémentaires, les majorations et autres politiques de paie à exécuter quand les travailleurs entrent leurs heures. Workday génère des blocs d'heures calculés à partir des blocs d'heures déclarés par les travailleurs. Workday Payroll et les applications tierces peuvent importer des blocs d'heures calculés pour le paiement des travailleurs. Les heures calculées peuvent également être exportées pour être utilisées dans Workday Scheduling ou dans d'autres systèmes externes. La fonctionnalité permet de :

- Ajoutez des heures au cumul des absences d'un travailleur pour les congés.
- Appliquez la date d'effet aux calculs des heures et aux groupes de calculs des heures.
- Configurez un intervalle de dates dynamique lorsque les calculs des heures sont exécutés.
- Configurez l'évaluation quotidienne de l'admissibilité des travailleurs pour le calcul des heures afin de prendre en charge les changements en milieu de semaine dans l'admissibilité des travailleurs.
- Configurez plusieurs instantanés à date d'effet pour les groupes de calculs des heures et la plupart des calculs des heures.
- Configurer des pénalités salariales pour les travailleurs en fonction des repas ou des pauses manqués, ou planifier des changements sans préavis.
- Contrôlez le moment où commencent la journée et la semaine de travail d'un travailleur.
- Créez des critères de calcul des heures configurables à l'aide des champs de calcul des heures.

- Générer des heures supplémentaires pour les heures supplémentaires, les indemnités de jour férié, les différentiels pour primes de quarts et les heures garanties, et générer des taux de remplacement spécifiques pour les entrées d'heures.
- Générer des résultats temporaires à utiliser dans d'autres calculs des heures.
- Inclure les congés dans les calculs des heures pour évaluer les différentiels pour primes de quarts et autres rémunérations.
- Sert à passer en revue les configurations de suivi des heures dans un locataire, à vérifier la configuration du locataire par rapport aux recommandations de Workday et à résoudre les problèmes de performance.
- Prise en charge de l'ordre de priorité pour le traitement du calcul des heures.
- Marquer les heures comme heures supplémentaires lorsque les travailleurs dépassent les règles propres aux seuils ou enregistrent des heures en dehors de leurs horaires.
- Effectuer le suivi des heures de travail ou des heures supplémentaires par rapport à un seuil sur une période de référence définie.
- Affichez les données de définition du suivi des heures et les calculs des heures pour lesquels un travailleur particulier est admissible afin de vous aider à résoudre les problèmes de calcul.

La fonctionnalité prend en charge les validations pour l'entrée des heures qui :

- Alerter les responsables de la révision des conditions nécessitant une évaluation.
- Avertir les travailleurs lorsqu'ils entrent des heures non valides ou les empêcher de les soumettre.

La fonctionnalité comprend des outils de dépannage pour analyser les résultats du calcul des heures et les configurations associées.

Services d'intégration

Prend en charge les intégrations avec Workday Time Tracking. La fonctionnalité permet de :

- Créez des interfaces utilisateur personnalisées pour l'entrée des heures.
- Importer et exporter des informations sur les heures et les horaires de travail.
- Enregistrez le début et la fin du temps de travail.
- Affichez les blocs d'heures et les calendriers de périodes des travailleurs.

Intégration de la paie

Prend en charge l'intégration du suivi des heures avec Workday Payroll et les interfaces de paie qui permettent la connexion à des fournisseurs de paie tiers pour envoyer et recevoir des données de la paie. La fonctionnalité prend en charge le paiement des heures dans Workday Payroll ou les applications de paie tierces et le calcul des heures pour générer des heures calculées supplémentaires pour le paiement :

- Heures de jours fériés.
- Nombre minimum d'heures par jour ou par semaine.
- Nombre minimum d'heures de repos.
- Heures supplémentaires.
- Différentiel de quarts.
- Les heures de jour férié.

La fonctionnalité permet d'envoyer à la paie les détails du suivi des heures pour :

- Les heures approuvées pour la période actuelle et la période antérieure.
- Valeurs de remplacement pour l'imputation des coûts, valeurs de worktag et taux de remplacement.
- Le temps en heures, en jours ou en quantités fondées sur une unité.
- Des emplacements déclarés pour prendre en charge l'imposition des États-Unis et les impôts locaux lorsque Workday Payroll pour les États-Unis est dans le champ d'application.

La fonctionnalité prend en charge l'affichage des éléments suivants :

- Les dates de fin de la paie et de la période de paie dans le calendrier d'entrée des heures.

- L'affectation des coûts de la paie des travailleurs dans le calendrier d'entrée des heures.

Entrée des heures de projet/PSA

Prend en charge l'entrée des heures pour plusieurs projets ou tâches de plan de projet. La fonctionnalité prend en charge :

- Révision et approbation des heures liées au projet par les gestionnaires de projet.
- Utilisation des heures de projet approuvées pour la facturation, l'imputation des coûts et la gestion des projets.

La fonctionnalité permet de :

- Analyser et approuver les heures de projet pour les travailleurs.
- Saisir les coûts de projet standard ou les coûts incluant toutes les charges.
- Configurez les worktags connexes pour les valeurs de projet déclarées.
- Filtrer les projets et les tâches pour l'entrée des heures en fonction des affectations de projet.
- Rôles dans le projet.
- Marquer les heures comme facturables ou non facturables.

Absences connexes/associées

Prend en charge le calcul de la paie des travailleurs de quarts qui prennent des congés. La fonctionnalité permet d'inclure les congés dans les calculs des heures, comme les différentiels pour primes de quarts.

Rapports et analyses

Prend en charge la production de rapports sur des données consolidées liées aux absences et au suivi des heures. La fonctionnalité permet de :

- Accéder aux rapports, aux tâches en libre-service des gestionnaires (MSS) ainsi qu'aux analyses de suivi des heures et d'absences.
- Accéder aux analyses d'équipe.
- Dériver l'admissibilité des travailleurs aux objets de suivi des heures et aux calendriers des horaires de travail.
- Examinez l'écart entre les heures déclarées et prévues des travailleurs au cours d'une période.

La fonctionnalité permet de générer des rapports sur :

- Les données relatives aux absences et au suivi des heures.
- Les demandes d'heures du travailleur qui nécessitent une approbation préalable, y compris les heures supplémentaires.
- Définissez des configurations.
- La présence pour le suivi des heures par travailleur.
- Les blocs d'heures et les détails des événements de pointage au cours d'une période donnée.
- Les blocs d'heures des travailleurs et les heures travaillées par centre de coûts, hiérarchie d'emplacements ou autres filtres organisationnels.
- Exceptions et anomalies liées aux heures.
- Admissibilité au suivi des heures des travailleurs par groupe d'utilisateurs.

La fonctionnalité inclut :

- Bibliothèque internationale d'exemples de configurations de suivi des heures.
- Résolution des problèmes pour les configurations de définition.

Planification des horaires

Prend en charge les définitions de processus de gestion pour l'affectation d'horaires de travail. La fonctionnalité permet de :

- Affecter de nouveaux horaires de travail à des travailleurs individuels.
- Affecter automatiquement des calendriers des horaires de travail en fonction des règles de calendrier.
- Configurez les autorisations de modification des horaires des travailleurs.
- Créez des horaires de travail personnalisés.
- Créez des horaires de travail pour les affectations de travailleurs en fonction des modèles d'horaires.
- Définir des heures normales et flexibles pour les travailleurs.
- Définissez l'heure à laquelle commencent la journée et la semaine de travail d'un travailleur.
- Activer les ajustements d'horaires du gestionnaire par jour.
- Générer des heures déclarées à partir des horaires de travail.
- Regroupez les calendriers des horaires de travail.
- Importer les horaires des travailleurs dans Workday à partir d'une application de planification d'horaires tierce qui utilise des intégrations.
- Surveiller et gérer les heures des travailleurs.
- Sert à passer en revue les différences entre les heures déclarées et prévues d'un travailleur au cours d'une période.
- Sert à afficher tous les blocs d'heures des travailleurs et les heures travaillées par centre de coûts ou hiérarchie d'emplacements, ou d'autres filtres organisationnels.
- Sert à afficher l'admissibilité au suivi des heures des travailleurs par organisation.

Entrée des heures personnalisée

Prend en charge des options d'entrée des heures configurables, des rappels automatisés pour l'entrée et l'approbation des heures ainsi que l'entrée des heures par volume élevé. La fonctionnalité permet aux travailleurs de :

- Configurez des attestations de fin de quart pour les repas et les pauses.
- Enregistrez les heures de début et de fin des heures de travail sur les appareils de bureau et mobiles.

La fonctionnalité permet de :

- Saisir l'information sur les heures des travailleurs à des fins de calcul des coûts, entre autres.
- Définissez des valeurs de quantité par défaut pour les entrées d'heures.
- Générer les heures à partir des horaires et les autocharger à partir de la semaine précédente.
- Générer des blocs d'heures calculés pour Workday Payroll et des applications de tierce partie.
- Empêchez les pointages d'entrée anticipés pour les quarts planifiés.
- Empêcher les travailleurs d'enregistrer des heures à l'aide de l'application mobile Workday lorsqu'ils se trouvent en dehors de la zone de géopérage d'un emplacement défini.

La fonctionnalité inclut :

- Des processus de gestion pour permettre aux travailleurs de demander des heures de travail qui nécessitent une approbation préalable, y compris des heures supplémentaires.
- Intégrations pour la production de rapports sur les blocs d'heures.
- Validations des heures entrées.

Approbations des heures et administration

Prend en charge la révision, la correction et l'approbation des heures. La fonctionnalité permet de :

- Approuver les notifications d'entrée des heures individuellement ou en bloc.
- L'entrée en bloc des heures pour plusieurs travailleurs.
- Réviser et approuver en bloc les entrées d'heures liées au projet et les congés non liés à un projet.

- Exclure les travailleurs dont l'absence a été approuvée lorsque vous créez des blocs d'heures pour les travailleurs.
- Filtrer sur les calendriers de jours fériés.
- Regrouper les validations pour l'entrée des heures.
- Repérer les problèmes d'entrée des heures au cours de la révision et de l'approbation.
- Gérer les calculs des heures pour les changements d'admissibilité des travailleurs.

La fonctionnalité inclut :

- Rapports et modèles pour la révision des heures.
- Tâches et rapports sur les heures et la planification d'horaires pour les gestionnaires.

Référence : fonctionnalité de calcul du suivi des heures

Vous pouvez afficher une description de fonction de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Calculs des heures configurables

Prend en charge la création de calculs pour les heures supplémentaires, les primes et autres politiques de paie à exécuter lorsque les travailleurs entrent leurs heures. Workday génère des blocs d'heures calculés à partir des blocs d'heures déclarés par les travailleurs. Workday Payroll et les applications tierces peuvent importer des blocs d'heures calculés pour le paiement des travailleurs. Les heures calculées peuvent également être exportées pour être utilisées dans Workday Scheduling ou dans d'autres systèmes externes. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Ajoutez des heures au cumul des absences d'un travailleur pour le congé.
- Appliquer des dates d'effet aux calculs des heures et aux groupes de calculs des heures.
- Configurer un intervalle de dates dynamique lors de l'exécution des calculs des heures.
- Configurez l'évaluation quotidienne de l'admissibilité des travailleurs pour les calculs des heures afin de prendre en charge les changements en milieu de semaine.
- Configurez plusieurs instantanés avec date d'effet pour les groupes de calcul des heures et la plupart des calculs des heures.
- Configurer des indemnités de départ pour les travailleurs en fonction des pauses ou des repas manqués, ou des changements d'horaires sans préavis.
- Déterminez à quel moment la journée et la semaine de travail d'un travailleur commencent.
- Créez des critères de calcul des heures configurables à l'aide de champs de calcul des heures.
- Générer des heures additionnelles pour les heures supplémentaires, l'indemnité de jour férié, le différentiel pour prime de quart et les heures garanties, et générer des taux de remplacement précis pour les entrées d'heures.
- Générer des résultats temporaires à utiliser dans d'autres calculs des heures.
- Inclure les congés dans les calculs des heures pour évaluer les différentiels pour primes de quart et les autres rémunérations.
- Réviser les configurations de suivi des heures dans un locataire, vérifier la configuration du locataire par rapport aux recommandations de Workday et résoudre les problèmes de performance.
- Prendre en charge l'ordre de priorité pour le traitement du calcul des heures.
- Marquer des heures comme heures supplémentaires lorsque les travailleurs dépassent les règles propres au seuil ou enregistrent des heures en dehors de leurs horaires.
- Effectuer le suivi des heures de travail ou des heures supplémentaires par rapport à un seuil sur une période de référence définie.
- Afficher les données de définition du suivi des heures et les calculs des heures pour lesquels un travailleur donné est admissible à aider à résoudre les problèmes de calcul.

La fonctionnalité prend en charge les validations pour l'entrée des heures qui :

- Alerter les responsables de la révision des conditions qui doivent être révisées.
- Avertir les travailleurs lorsqu'ils entrent des heures non valides ou les empêcher de les soumettre.

La fonctionnalité comprend des outils de dépannage pour analyser les résultats du calcul des heures et les configurations associées.

Référence : fonctionnalités de la console centrale de suivi des heures

Vous pouvez afficher des descriptions de fonctions de haut niveau pour les fonctionnalités dans ce domaine de produit.

Audits

Prend en charge l'utilisation d'intégrations pour importer des blocs d'heures d'applications d'enregistrement des heures de tierce partie dans Workday, puis l'utilisation des fonctionnalités de production de rapports de suivi des heures pour obtenir un aperçu des données sur les heures. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Repérez les travailleurs avec des configurations en double.
- Surveiller les heures des travailleurs.
- Réviser les détails de création et de modification des blocs d'heures et des événements de pointage au cours d'une période précisée.

Communications et notifications

Prend en charge la possibilité de configurer des notifications de suivi des heures et des rappels récurrents pour :

- Entrer, réviser, soumettre et approuver des heures.
- Corriger les heures sans correspondance et les enregistrements manquants.

La fonctionnalité prend en charge :

- Des courriels externes et des notifications Workday pour approuver les heures travaillées, les congés et les heures supplémentaires demandées.
- Rappels sur appareil mobile pour enregistrer la fin du temps de travail.

Conformité

Services d'intégration

La fonctionnalité fournit une configuration d'orientations pour satisfaire aux exigences prévues par la loi et un exemple de configuration.

Fournit des intégrations qui prennent en charge une extension de l'entrée des heures dans Workday Time Tracking. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Enregistrer le début et la fin du temps de travail.
- Réviser et modifier les enregistrements de temps de travail.
- Afficher et créer des blocs d'heures.
- Affichez les calendriers de périodes et les validations pour l'entrée des heures pour les travailleurs.

Intégration de la paie

Prend en charge l'intégration du suivi des heures avec Workday Payroll et des interfaces de paie qui permettent de se connecter à des fournisseurs de paie de tierce partie pour envoyer et recevoir des données de la paie. La fonctionnalité prend en charge le paiement des heures dans Workday Payroll ou

les applications de paie de tierce partie et les calculs des heures afin de générer des heures calculées supplémentaires pour le paiement des éléments suivants :

- Heures de jours fériés.
- Nombre minimum d'heures par jour ou par semaine.
- Nombre minimum d'heures de repos.
- Heures supplémentaires.
- Différentiel de quart.
- Heures de jours fériés.

La fonctionnalité offre la possibilité d'envoyer des détails sur les heures à la paie, tels que :

- Les heures approuvées pour la période actuelle et les périodes antérieures.
- Les valeurs de remplacement pour l'imputation des coûts, les valeurs de worktags et les taux de remplacement.
- Les emplacements déclarés pour prendre en charge l'impôt des États et les impôts locaux lorsque Workday Payroll pour les États-Unis fait partie du champ d'application.
- Heures en heures, en jours ou en quantités fondées sur des unités.

La fonctionnalité prend en charge l'affichage des éléments suivants :

- Les dates de fin de la paie et de la période de paie dans le calendrier d'entrée des heures.
- Affectation des coûts de la paie aux travailleurs dans le calendrier d'entrée des heures.

Entrée des heures de projet

Prend en charge l'entrée des heures pour plusieurs projets ou tâches de plan de projet. La fonctionnalité prend en charge :

- Révision et approbation des heures de projet par les gestionnaires de projet.
- Utilisation des heures de projet approuvées pour la facturation, l'imputation des coûts et la gestion de projets.

La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Analyser les heures des projets et approuver les heures des projets pour les travailleurs.
- Saisir les coûts de projet standard ou les coûts incluant toutes les charges.
- Configurez les worktags connexes pour les valeurs de projet déclarées.
- Filtrer les projets et les tâches pour l'entrée des heures, en fonction des affectations de projets.
- Rôles dans le projet.
- Marquer des heures comme facturables ou non facturables.

Absences associées/associées

Prend en charge le calcul de la paie pour les travailleurs de quarts qui prennent des congés. La fonctionnalité offre la possibilité d'inclure les congés dans les calculs des heures, comme les différentiels pour primes de quart.

Rapports et analyses

Prend en charge les rapports consolidés sur les heures et les absences. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Accéder aux rapports et aux analyses de suivi des heures et d'absences.
- Créer des rapports personnalisés avec des données d'absence et de suivi des heures.
- Examiner les différences entre les heures déclarées et prévues d'un travailleur pour une période donnée.
- Affichez tous les blocs d'heures des travailleurs et les heures travaillées par centre de coûts, emplacement ou autres filtres d'organisations.

- Affichez l'admissibilité au suivi des heures des travailleurs par organisation.

Planification des horaires

Prend en charge la mise à jour des horaires de travail. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Affectez automatiquement des calendriers d'horaires de travail à plusieurs travailleurs ou à des travailleurs individuels et remplacez les horaires de travail par défaut qui sont affectés aux travailleurs en fonction des règles de calendrier.
- Définissez des heures régulières et flexibles pour les travailleurs dans le cadre d'horaires de travail flexible.
- Regroupez les calendriers des horaires de travail.
- Importer les horaires de travailleurs dans Workday à partir d'applications de planification d'horaires tierces.

Entrée personnalisée des heures

Prend en charge la possibilité d'importer les heures déclarées et d'activer les administrateurs pour les ajustements d'heures. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Générer des blocs d'heures calculés pour Workday Payroll et les applications tierces.
- Traiter les heures de projet déclarées à utiliser dans Workday Projects.
- Planifier la soumission des heures.

La fonctionnalité prend en charge l'utilisation des objets de définition de configuration suivants :

- Calendriers des jours fériés.
- Calendriers de périodes.
- Groupes de codes d'entrée des heures.
- Codes d'entrée des heures.
- Modèles d'entrée des heures.
- Des règles d'admissibilité propres au suivi des heures.
- Calendriers des horaires de travail.

Approbations des heures et administration

Prend en charge les ajustements par l'administrateur et l'approbation en bloc des heures. La fonctionnalité offre la possibilité de :

- Réviser et approuver en bloc les entrées d'heures et les congés liés ou non liés à des projets.
- Repérer les problèmes d'entrée des heures au cours de la révision et de l'approbation.